

ABSTRAK

LAILA APRILIA. Pengaruh Umur, Lama Kerja Dan Pendidikan Terhadap Produktivitas Karyawan Panen Divisi 4 di PT. Tunas Prima Sejahtera Estate 1. (dibawah bimbingan ROSSY MIRASARI dan FAHRIZAL).

Penelitian ini berdasarkan pada fakta bahwa umur/usia karyawan dapat menunjang produktivitas dan mudah beradaptasi dalam penerapan teknologi. Serta pengalaman kerja dapat menunjukkan kemampuan tenaga kerja untuk melaksanakan tugasnya, selain itu juga pendidikan yang lebih tinggi/formal mampu mendorong seseorang untuk melakukan tindakan produktif.

Sehingga penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh umur, lama kerja dan pendidikan terhadap produktivitas karyawan panen dalam bidang pemanenan kelapa sawit, serta untuk mengetahui produktivitas karyawan panen apakah sudah sesuai dengan target perusahaan. Melalui penelitian ini hasil yang diharapkan dapat memberikan masukan bagi perusahaan tentang produktivitas karyawan panen kelapa sawit dan sebagai bahan referensi perekrutan tenaga kerja pemanen.

Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Penentuan responden menggunakan cara sensus dengan mengambil secara keseluruhan dikarenakan sampel kurang dari 100 orang dan dalam penelitian ini mengambil sebanyak 17 responden dalam satu divisi.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa dari hasil uji secara serempak diperoleh bahwa variabel umur, lama kerja, dan pendidikan berpengaruh secara nyata atau signifikan terhadap produktivitas karyawan panen kelapa sawit Divisi 4 di PT. Tunas Prima Sejahtera Estate 1. Kemudian secara parsial juga menunjukkan variabel lama kerja berpengaruh secara nyata atau signifikan terhadap produktivitas karyawan panen, sedangkan variabel umur dan pendidikan tidak berpengaruh secara nyata atau signifikan terhadap produktivitas karyawan panen. Bahwa nilai R^2 memiliki nilai sebesar 0,588 artinya 58,8%. Rata-rata produktivitas karyawan pemanen Divisi 4 di PT. Tunas Prima Sejahtera Estate 1 yang dicapai 142,2 janjang/HK, tenaga kerja masih belum mampu mencapai target yang ditentukan perusahaan sebesar 150 janjang/HK.

Kata kunci: Umur, Lama kerja, Pendidikan, Produktivitas.

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Laila Aprilia
NIM : G191600432
Perguruan Tinggi : Politeknik Pertanian Negeri Samarinda
Jurusan : Perkebunan
Program Studi : Pengelolaan Perkebunan
Alamat : Jl. Manunggal, Gg 14, No. 129, RT 77, Loa Bakung,
Sungai Kunjang, Samarinda, Kalimantan Timur

Dengan ini menyatakan bahwa tugas akhir yang telah saya buat dengan judul: ” **PENGARUH UMUR, LAMA KERJA DAN PENDIDIKAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PANEN DIVISI 4 DI PT. TUNAS PRIMA SEJAHTERA ESTATE 1** “ adalah asli dan bukan plagiat (jiplakan) dan belum pernah diajukan, diterbitkan atau dipublikasikan dimanapun dan dalam bentuk apapun.

Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir dari tugas akhir ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa adanya paksaan dari pihak manapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata saya memberikan keterangan palsu dan atau ada pihak lain yang mengklaim bahwa tugas akhir yang saya buat adalah hasil karya milik seseorang atau badan tertentu, saya bersedia diproses baik secara pidana maupun perdata dan kelulusan saya dari Politeknik Pertanian Negeri Samarinda dicabut/dibatalkan.

Dibuat di : Samarinda

Pada Tanggal : Agustus 2023

Yang Menyatakan,



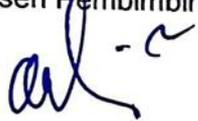
LAILA APRILIA

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : **PENGARUH UMUR, LAMA KERJA DAN PENDIDIKAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PANEN DIVISI 4 DI PT. TUNAS PRIMA SEJAHTERA ESTATE 1**

Nama : LAILA APRILIA
NIM : G191600432
Program Studi : Pengelolaan Perkebunan
Jurusan : Perkebunan

Dosen Pembimbing I



Rossy Mirasari, SP., MP
NIP. 19780624 20051 2 002

Dosen Pembimbing II



Fahrizal, S.P., M.P.
NIDN. 1117118202

Dosen Penguji I



Arief Rahman, SP., M. Sc
NIP. 19921221 201903 1 014

Dosen Penguji II



Andi Lelanovita Sardianti, S.P., M.M.
NIP. 19911121 202203 2 010

Menyetujui,
Kepala Program Studi
Pengelolaan Perkebunan



Dr. Sukariyan, S.Hut., M.P
NIP. 19710514 199803 1 003

Mengesahkan,
Ketua Jurusan
Perkebunan



Dr. Eddy Wibowo Kurniawan, S. TP., Sc
NIP. 19741118 200012 1 001

Lulus ujian pada Tanggal: **07 AUG 2023**

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR HAK CIPTA	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
I. PENDAHULUAN.....	1
II. TINJAUAN PUSTAKA	4
A. Tinjauan Umum Di 4 PT. Tunas Prima Sejahtera	4
B. Karyawan Panen.....	5
C. Pemanenan Kelapa Sawit	5
D. Umur.....	7
E. Lama Kerja	7
F. Pendidikan.....	8
G. Produktivitas	9
III. METODE PENELITIAN	10
A. Tempat dan Waktu.....	10
B. Alat dan Bahan.....	10
C. Metode Pengambilan Data	10
D. Teknik Penentuan Sampel.....	11
E. Analisis Data	11
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	14
A. Hasil.....	14
B. Pembahasan	20
V. KESIMPULAN DAN SARAN	27
A. Kesimpulan.....	27
B. Saran	27
DAFTAR PUSTAKA.....	29
LAMPIRAN.....	32

DAFTAR TABEL

Nomor		Halaman
1.	Jumlah Responden Berdasarkan Umur.....	14
2.	Jumlah Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	15
3.	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan.....	15
4.	Hasil Regresi Antara Produktivitas Tenaga Kerja (Y) dengan Faktor Umur, Lama Kerja dan Pendidikan (X)	16
5.	Nilai Koefisien Determinasi.....	17
6.	Nilai Hasil Uji F berdasarkan SPSS.....	17
7.	Produktivitas Karyawan Berdasarkan Janjang.....	19

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor		Halaman
1.	Peta Perusahaan PT. Tunas Prima Sejahtera.....	33
2.	Struktur Organisasi.....	34
3.	<i>Form</i> Data Karyawan Panen.....	35
4.	Daftar Wawancara.....	36
5.	Data Responden Penelitian Pada Bulan November 2022.....	37
6.	Produktivitas Karyawan Panen Pada Bulan November 2022.....	38
7.	Nilai Hasil Output SPSS.....	39
8.	Rekap Nilai Variabel X dan Variabel Y.....	40
9.	Data Responden.....	41
10.	Rekap Panen Bulan November 2022.....	42
11.	Kegiatan Pemanenan.....	43

I. PENDAHULUAN

Prospek perkembangan industri kelapa sawit saat ini sangat pesat, baik luas areal maupun produksi kelapa sawit semakin meningkat sesuai dengan kebutuhan masyarakat yang terus berkembang. Pada Tahun 2023, luas areal perkebunan kelapa sawit mencapai 16.833.985 ha. Sebagian besar perkebunan yang ada di wilayah ini sebagian besar merupakan milik dari Perusahaan Besar Swasta (PBS) yaitu sebesar 50% atau seluas 8.429.329 ha. Perkebunan Rakyat (PR) menempati urutan kedua terbesar dari total luas areal perkebunan kelapa sawit di Indonesia yaitu seluas 6.300.426 ha atau 37%, sedangkan sebagian kecil berada dibawah Perkebunan Besar Negara (PBN) yaitu 573.613 ha atau 3% (Direktorat Jenderal Perkebunan, 2023).

Keberhasilan sebuah manajemen tergantung dari sumber daya manusia yang mengelolanya. Yang mana sumber daya manusia memegang peran yang penting dalam meningkatkan produktivitas alat produksi dan teknologi, yang pada hakikatnya merupakan hasil ciptaan manusia. Oleh karena itu, untuk meningkatkan sumber daya manusia, perusahaan perlu memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yang nantinya dapat membawa dampak terhadap produktivitas karyawan (Akilah, 2018).

Menurut Pamuji dalam Talimbo dkk. (2016) banyak faktor yang memiliki pengaruh kepada produktivitas tenaga kerja diantaranya adalah upah, pengalaman & keterampilan, tingkat pendidikan dan keahlian, usia, pengadaan barang, iklim, jarak material, faktor manajerial, jam kerja.

Menurut Mahendra (2014), produktivitas kerja karyawan bagi suatu perusahaan sangatlah penting sebagai alat pengukur keberhasilan dalam menjalankan usaha. Karena semakin tinggi produktivitas kerja karyawan dalam

perusahaan, berarti laba perusahaan dan produktivitas akan meningkat. Unsur yang terpenting dari karyawan panen adalah tingkat produktivitas yang diartikan sebagai hasil dari jam kerja dan cara kerja yang dimiliki masing-masing karyawan panen. Dalam penelitian ini mengambil beberapa faktor saja, yaitu faktor umur, faktor lama kerja dan faktor pendidikan karyawan panen di PT. Tunas Prima Sejahtera.

Salah satu unsur penunjang produktivitas adalah tingkat usia karyawan. Pekerja dengan tingkat usia produktif yaitu 15 tahun hingga 50 tahun dapat dengan cepat beradaptasi dengan tugas-tugas baru serta mudah memahami dan menggunakan teknologi. Berbeda dengan pekerja non produktif, dimana kemampuan fisik secara alami menurun dan sulit beradaptasi dengan teknologi kerjanya akan menurun (Ukkas, 2017).

Pengalaman kerja yang cukup dapat menunjukkan kemampuan tenaga kerja dalam melaksanakan suatu pekerjaan, sedemikian rupa sehingga dapat dikatakan ahli dalam bidangnya. Berbeda dengan karyawan yang tidak memiliki pengalaman kerja, mereka akan sulit untuk beradaptasi dengan lingkungan kerja yang baru, sehingga cenderung kaku dalam melakukan pekerjaannya (Ukkas, 2017).

Pada umumnya orang yang mempunyai pendidikan lebih tinggi, formal atau informal akan mempunyai wawasan yang lebih luas terutama dalam penghayatan akan arti pentingnya produktivitas. Tingginya kesadaran akan pentingnya produktivitas, mendorong tenaga kerja bersangkutan melakukan tindakan produktif (Mahendra, 2014).

PT. Tunas Prima Sejahtera (TPS) adalah perusahaan pertama Lowyat Group yang bergerak di bidang perkebunan kelapa sawit yang beroperasi di

Kabupaten Kutai Kartanegara, Provinsi Kalimantan Timur, dengan luasan 20.000 hektar yang berada di 3 (tiga) desa yaitu : Desa Genting Tanah, Desa Loa Sakoh, dan Desa Hambau.

Berdasarkan uraian di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu, apakah umur, lama kerja dan pendidikan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan panen Divisi 4 di PT. Tunas Prima Sejahtera Estate 1, dan bagaimana produktivitas karyawan panen Divisi 4 di PT. Tunas Prima Sejahtera Estate 1.

Agar penelitian dapat dilakukan lebih fokus dan berjalan dengan baik, maka perlu adanya batasan masalah pada penelitian ini. Penelitian ini dibatasi pada umur, lama kerja dan pendidikan karyawan panen Divisi 4 di PT. Tunas Prima Sejahtera Estate 1. Penelitian ini difokuskan pada karyawan panen pada Divisi 4 di PT. Tunas Prima Sejahtera Estate 1 kemudian penulis mengambil 1 divisi setelah itu mengambil responden secara keseluruhan sebanyak 17 orang .

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh umur, lama kerja dan pendidikan terhadap produktivitas karyawan panen dan untuk mengetahui produktivitas karyawan panen Divisi 4 di PT. Tunas Prima Sejahtera Estate 1.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi perusahaan tentang produktivitas karyawan panen kelapa sawit dan sebagai bahan referensi perekrutan karyawan panen.

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah. S.N. dan Lubis. I. 2016. "Faktor Penentu Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit, Kalimantan Timur". *Bul. Agrohorti*. Vol. 4, No. 2:215-223.
- Andie. 2021. Panen Kelapa Sawit. Balai Besar Pelatihan Pertanian Binuang. <https://bbppbinuang.bppsdp.pertanian.go.id/panen-kelapa-sawit/> (diunduh 9 Maret 2021).
- Akilah. F. 2018. "Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lembaga Pendidikan". *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. Vol. 6, No. 1.
- Apriyanti. S. 2017. "Pengaruh Usia Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang)". *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*. Vol. 1, No. 2.
- Arikunto. S. 2017. Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program. Edisi 1. Pustaka Pelajar;Yogyakarta. Hal. 291-292.
- Billa. M.T. dan Iswarini. H. 2021. "Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Buruh Panen Kelapa Sawit Di PT. Patri Agung Perdana Estate Rambutan Desa Suka Pindah Kabupaten Banyuasin". *Jurnal Universitas Muhammadiyah Palembang*. Vol. 10, No. 2.
- Bindrianes. S., Kemala. N, dan Busyra. R.G. 2017. "Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya Pada Unit Usaha Batanghari di PTPN VI Jambi". *Agrica (Jurnal Agribisnis Sumatera Utara)*. Vol.10, No. 1.
- Diantoro. R.S. 2018. "Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan panen PT Surya Mata Ei(Studi Kasus: Desa Upah, Kecamatan Bendahara, Kabupaten Aceh Tamiang)". *UMS Research Repository*.
- Direktorat Jenderal Perkebunan. 2023. Statistik perkebunan Indonesia 2021–2023: Kelapa Sawit. Direktorat Jenderal Perkebunan, Kementerian Pertanian RI. Jakarta.
- Elbadiansyah. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. CV IRDH. Malang.
- Indrawan. I.M. 2017. "Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Binjai Selatan". *Journal Abdi Ilmu*. Vol. 10, No. 2:1851–1858.
- Iradati. S.A., Sayekti. A.A.S. dan Listiyani. L. 2016. "Kajian Transportasi Pengangkutan TBS Kelapa Sawit di PT. Perkebunan Nusantara III Desa Bangun, Kecamatan Gunung Malela, Kabupaten Simalungun, Provinsi Sumatera Utara". *Jurnal Masepi*. Vol. 1, No. 1.

- Karima. N.A., Idayanti. A. dan Umar. F. 2018. "Pengaruh Masa Kerja, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bank Sulselbar Cabang Utama Makassar. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin". *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*.
- Krismantoro. D. 2022. "Pengaruh Karakteristik Karyawan Panen Terhadap Produktivitas Panen di PT. Berau Karetindo Lestari". Politeknik Pertanian Negeri Samarinda. *Jurnal Agriment*. Vol. 7, No. 1.
- Mahendra. A.D. 2014. "Analisis Pengaruh Pendidikan, Upah, Jenis Kelamin, Usia Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Studi Di Industri Kecil Tempe Di Kota Semarang)". *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis*.
- Nainggolan. R., Purwoko. A. dan Yuliarso. M.Z. 2012. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Sawit Pada PT. Bio Nusantara Teknologi, Bengkulu". *AGRISET*. Vol. 1, No.1:35-42.
- Pamungkas. A.D.P., Hamid, D. dan Prasetya. A. 2017. "Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. INKA (Persero)). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 43, No. 1.
- Pardamean. M. 2017. *Kupas Tuntas Agribisnis Kelapa Sawit (Mengelola Kebun dan Pabrik Kelapa Sawit Secara Efektif dan Efisien)*. Edisi 1. Penebar Swadaya;Jakarta. Hal. 203-221
- Pitriyani. dan Halim. A. 2020. "Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Persero Cabang Rantauprapat". *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*. Vol. 1, No. 1:60– 68.
- Sali. H.N.A. 2020. "Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Maruki Internasional Indonesia". Politeknik ATI Makassar-Teknik Industri Agro.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 5. Refika Aditama;Bandung. Hal. 385-390.
- Simamora. H. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. Cetakan 1. STIE YKPN;Yogyakarta. Hal. 681-683.
- Sudianto, Y. 2014. "Rancang Bangun Pisau Dodos Untuk Panen Kelapa Sawit Dengan Mata Pisau Miring". *Scientific Repository*. Vol.1, No. 1.

- Sulaeman. A. 2014. "Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang". *Jurnal Trikonomika*. Vol. 13, No. 1.
- Sumarsono. S. 2014. *Teori dan Kebijakan Publik Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu;Yogyakarta. Hal. 403-404.
- Suyono. B. dan Hermawan. H. 2013. "Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja pada Industri Kerajinan Kulit di Kabupaten Magetan". *Jurnal EKOMAKS*. Vol. 2, No.2.
- Talimbo. I.P., Tjakra. J. dan Prastasis. P.A.K. 2016. "Produktivitas Tenaga Kerja Pada Pekerjaan Beton Bertulang (Studi Kasus: Pembangunan Gedung Ruang Kantor Dan Ruang Kelas Yayasan Eben Heazer Jalan 14 Februari Teling Atas, Manado)". *Jurnal Sipil Statik*. Vol.4, No. 10.
- Torhandi. A. 2017. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Tanjung Pura. Mandar Maju;Bandung. Hal. 505-508.
- Ukkas. I. 2017. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kota Palopo". *Journal Of Islamic Education Management*. Vol.2, No. 2:187-198.
- Wignjosoebroto. S. 2008. *Ergonomi: Studi Gerak dan Waktu (Teknik Analisis untuk Peningkatan Produktivitas Kerja)*. Edisi 1. Cetakan 4. Guna Widya;Surabaya.