

## ABSTRAK

**Gunardin.** Kategori Pengetahuan Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit di Afdeling 3 PT. Gemilang Sejahtera Abadi Kabupaten Kutai Timur. (dibawah bimbingan BUDI WINARNI dan TAMAN ALEX).

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya pengelolaan sumber daya manusia (SDM) baik di bidang industri maupun organisasi. Penelitian ini melihat pengetahuan tenaga kerja di PT. Gemilang Sejahtera Abadi, khususnya sumber daya manusia sektor tenaga kerja panen kelapa sawit. Hal ini dikarenakan pemanenan merupakan penentu jumlah produksi maupun output perusahaan yang perlu mendapat perhatian lebih dalam mengelola sumber dayanya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui karakteristik tenaga kerja panen, mengukur kategori tingkat pengetahuan tenaga kerja panen kelapa sawit, menghitung produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit.

Penelitian ini dilakukan di satu afdeling dengan jumlah responden 23 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Pengumpulan data menggunakan observasi dan kuesioner. Metode yang digunakan analisis deskriptif menggunakan alat bantu likert dan membuat kategori pengetahuan tenaga kerja panen.

Hasil dari penelitian yang dilakukan di lapangan dapat diketahui karakteristik responden terbanyak memiliki umur 21-30 tahun (48%), jenis kelamin responden laki-laki (100%), pendidikan responden SD (61%), dan masa kerja responden 1-4 tahun (65%). Untuk kategori pengetahuan tenaga kerja panen Sangat Tahu dengan skor 499, dan untuk produktivitas tenaga kerja panen memiliki rata-rata hasil 108 janjang/HK dengan basis 80 janjang/HK. Dengan rincian tenaga kerja panen yang mencapai basis 73,91% dan tenaga kerja panen yang tidak mencapai basis 26,08%.

**Kata kunci:** *Karakteristik, Pengetahuan, Produktivitas, Panen*

## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gunardin  
NIM : G191600426  
Perguruan Tinggi : Politeknik Pertanian Negeri Samarinda  
Jurusan : Perkebunan  
Program Studi : Pengelolaan Perkebunan  
Alamat Rumah : Jl. Otto Iskandardinata, Kec. Samarinda Ilir, Kel.  
Sido Damai, Rt.30, Kab. Samarinda

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat dengan judul: **“KATEGORI PENGETAHUAN TENAGA KERJA PANEN KELAPA SAWIT DI AFDELING 3 PT. GEMILANG SEJAHTERA ABADI KABUPATEN KUTAI TIMUR”**, adalah asli dan bukan plagiasi (jiplakan).

Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir dari skripsi ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar–benarnya tanpa adanya paksaan dari pihak manapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata saya memberikan keterangan palsu dan atau ada pihak lain yang mengklaim bahwa skripsi yang telah saya buat adalah hasil karya milik seseorang atau badan tertentu, saya bersedia diproses baik secara pidana maupun perdata dan kelulusan saya dari Politeknik Pertanian Negeri Samarinda dicabut/dibatalkan.

Dibuat di : Samarinda

Pada tanggal : Juli 2023



**Gunardin**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : KATEGORI PENGETAHUAN TENAGA KERJA PANEN  
KELAPA SAWIT DI AFDELING 3 PT. GEMILANG  
SEJAHTERA ABADI KABUPATEN KUTAI TIMUR

Nama : Gunardin  
NIM : G191600426  
Program Studi : Pengelolaan Perkebunan  
Jurusan : Perkebunan

Dosen Pembimbing I

**Dr. Ir. Budi Winarni, M.Si**  
NIP.19610914 199001 2 001

Dosen Pembimbing II

**Dr. Ir. Taman Alex, MP**  
NIP. 19601212 198903 1 008

Dosen Penguji I

**Muhamad Yazid Bustomi, SP. M.Sc**  
NIP. 199301012022031011

Dosen Penguji II

**Jamaluddin, SP, M.Si**  
NIP.197206122001121003

Menyetujui, Ketua  
Program Studi  
Pengelolaan Perkebunan



**Dr. Sukariyan, S.Hut., M.P**  
NIP. 197105141998031003

Mengesahkan, Ketua  
Jurusan Perkebunan



**Dr. Edy Wibowo Kurniawan, S.TP., M.Sc.**  
NIP. 197411182000121001

Lulus ujian pada tanggal : **07 AUG 2023**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	ii
LEMBAR HAK CIPTA .....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN .....	v
ABSTRAK .....	vi
RIWAYAT HIDUP .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
I. PENDAHULUAN .....	1
II. TINJAUAN PUSTAKA .....	4
A. Kelapa Sawit dan Panen .....	4
B. Pengetahuan Tenaga Kerja Panen .....	5
C. Produktivitas Tenaga Kerja Panen .....	12
D. Kondisi Umum PT. Gemilang Sejahtera Abadi .....	13
III. METODE PENELITIAN .....	15
A. Tempat dan Waktu .....	15
B. Alat dan Bahan .....	15
C. Sumber Data .....	15
D. Metode dan Pengumpulan Data .....	16
E. Penilaian Indikator Pengetahuan Tenaga Kerja Panen .....	17
F. Analisis Data .....	19

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN .....	22
A. Hasil .....	22
1. Karakteristik tenaga kerja panen .....	22
2. Kategori pengetahuan tenaga kerja panen .....	25
3. Tingkat produktivitas tenaga kerja panen .....	28
B. Pembahasan .....	28
1. Karakteristik tenaga kerja panen .....	28
2. Kategori pengetahuan tenaga kerja panen .....	30
3. Tingkat produktivitas tenaga kerja panen .....	30
V. KESIMPULAN DAN SARAN .....	32
A. Kesimpulan .....	32
B. Saran .....	32
DAFTAR PUSTAKA .....	33
LAMPIRAN .....	35

## DAFTAR TABEL

1. Tabulasi Jawaban Responden.....	26
2. Tabulasi Skor Jawaban Responden .....	26
3. Hasil Rata-Rata Produktivitas Tenaga Kerja Panen.....	28
4. Daftar Tenaga Kerja Panen .....	40
5. Karakteristik Responden.....	41
6. Rekapitulasi Jawaban Responden.....	42
7. Produktivitas Responden.....	43

## DAFTAR GAMBAR

1. Garis Kategori Variabel.....	21
2. Karakteristik Tenaga Kerja Panen Berdasarkan Umur .....	22
3. Karakteristik Tenaga Kerja Panen Berdasarkan Jenis Kelamin.....	23
4. Karakteristik Tenaga Kerja Panen Berdasarkan Pendidikan .....	24
5. Karakteristik Tenaga Kerja Panen Berdasarkan Masa Kerja.....	25
6. Garis Kategori Variabel.....	27
7. Peta Perusahaan PT. Gemilang Sejahtera Abadi .....	36
8. Struktur Organisasi PT.Gemilang Sejahtera Abadi.....	37
9. Proses Wawancara Untuk Pengisian Data Kuesioner .....	44
10. Proses Wawancara Untuk Pengisian Data Kuesioner.....	44
11. Proses Wawancara Untuk Pengisian Data Kuesioner.....	45

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Peta Perusahaan .....	36
2. Struktur Organisasi Perusahaan .....	37
3. Format Kuesioner Responden .....	38
4. Karakteristik Responden.....	40
5. Jawaban Responden .....	42
6. Produktivitas .....	43
7. Dokumentasi Kegiatan Penelitian .....	44

## I. PENDAHULUAN

Tanaman kelapa sawit (*Elaeis guineensis* Jacq) adalah salah satu tanaman perkebunan yang menghasilkan minyak nabati dan telah menjadi komoditas pertanian utama dan unggulan di Indonesia. Perkebunan kelapa sawit merupakan salah satu sumber pendapatan besar bagi jutaan petani, sumber devisa negara, penyedia lapangan kerja, serta sebagai pendorong tumbuh dan berkembangnya industri hilir berbasis minyak kelapa sawit di Indonesia. Prospek perkembangan industri kelapa sawit saat ini sangat pesat dimana terjadi peningkatan baik luas areal maupun produksi kelapa sawit seiring dengan meningkatnya kebutuhan masyarakat. Pada Tahun 2018, luas areal perkebunan kelapa sawit tercatat mencapai 14.326.350 ha. Dari luasan tersebut, sebagian besar diusahakan oleh Perusahaan Besar Swasta (PBS) yaitu sebesar 55,09% atau seluas 7.892.706 ha. (Direktorat Jendral Perkebunan, 2020).

Sumber daya manusia (SDM) ini merupakan elemen yang harus diperhatikan oleh perusahaan terutama bila mengingat bahwa era perdagangan bebas dimulai di saat iklim kompetisi yang dihadapi sangat berbeda. Hal ini memaksa setiap perusahaan untuk dapat bekerja lebih efisien, efektif dan produktif. Tingkat kompetisi yang tinggi akan memacu tiap perusahaan untuk dapat mempertahankan kelangsungan hidup dengan memberikan perhatian pada aspek sumber daya manusia yang merupakan modal yang paling penting untuk mencapai tujuan perusahaan, kunci kesuksesan sebuah perusahaan bukan hanya pada teknologi dan ketersedianya dana saja, faktor manusia dalam suatu perusahaan memegang peranan yang sangat penting, tenaga kerja memiliki potensi yang besar untuk menjalankan aktivitas perusahaan (Liana, 2020).

Tenaga kerja merupakan salah satu faktor produksi yang harus mendapat perhatian khusus dalam suatu perusahaan perkebunan. Tenaga kerja tersebut memiliki fungsi dalam mencapai produktivitas suatu kegiatan pembukaan lahan baru, pembibitan, penanaman, pemeliharaan, pemanenan buah kelapa sawit, pengolahan hasil dan turut berperan dalam pengelolaan sistem manajemen perusahaan, serta tenaga kerja merupakan faktor produksi terpenting dalam proses produksi (Sa'adah dkk., 2021).

Produktivitas adalah hubungan antara keluaran atau hasil organisasi dengan masukan yang diperlukan. Produktivitas dapat diukur dengan membagi keluaran dengan masukan. Produktivitas sering dibandingkan dengan standar yang sudah ditentukan sebelumnya. Apabila lebih banyak keluaran dihasilkan dari jumlah masukan yang sama, atau masukan lebih sedikit dipergunakan untuk mendapatkan keluaran yang sama. Sebagai konsekuensinya, produktivitas yang lebih baik merupakan ukuran yang berharga tentang seberapa baik sumber daya dipergunakan dalam masyarakat (Wibowo, 2016).

Untuk mendapatkan hasil yang maksimal dan keberhasilan panen didukung oleh pengetahuan pemanen tentang persiapan panen, kriteria matang panen, rotasi panen, sistem panen, dan sarana panen keseluruhan faktor ini saling berhubungan satu dengan lainnya. Salah satu usaha untuk mencapai tujuan panen berlangsung dengan baik, pemanen diberikan penghargaan berupa premi atas prestasi kerja yang mencapai hasil produksi di atas basis borong, dan sebaliknya denda yang bertujuan untuk mencegah dan memberikan efek jera kepada pemanen (Pusat Penelitian Kelapa Sawit, 2008).

Berdasarkan uraian sebelumnya, maka dapat disusun permasalahan penelitian, yaitu: bagaimana karakteristik tenaga kerja panen, termasuk katagori

apa tingkat pengetahuan tenaga kerja panen kelapa sawit, dan berapa besar produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit.

Pada penelitian ini penulis membatasi diri hanya berkaitan dengan: sampel tenaga kerja pada 1 afdeling, produktivitas yang diambil pada tanaman menghasilkan (TM) pada tahun 2008 yang sama di Afdeling 3 PT. Gemilang Sejahtera Abadi.

Tujuan penelitian ini adalah: mengetahui karakteristik tenaga kerja panen, mengukur kategori tingkat pengetahuan tenaga kerja panen kelapa sawit, menghitung produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit.

Hasil yang diharapkan dari penelitian ini adalah: sebagai masukan bagi perusahaan perkebunan setempat untuk mengatur dan memperbaiki serta meningkatkan produktivitas kerja karyawan, dan bagi peneliti lainnya dapat sebagai pembanding atau referensi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Direktorat Jendral Perkebunan. 2020. Statistik Perkebunan Indonesia. Sekretariat Direktorat Jendral Perkebunan. Jakarta.
- Fackrurrozi, Ahmad, J., dan Deden, D. M. 2019. Manajemen Pemanenan Kelapa Sawit (*Elaeis guisneensis* Jacq). di Kebun Rambutan, Serdang Berdagai, Sumatra Utara. Buletin Agrohorti 7(3): 319-328.
- Firmansyah, Z. 2015. Analisis Pengaruh Umur, Pendidikan, dan Upah Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja. Jurnal Ecocomics Development Analysis, (4)1:91-96.
- Hasibuan, M, 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Jakarta.
- Liana, W. 2020. Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan PT Telkom Indonesia, Tbk Cabang Palembang. Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM, 1(1): 65-72.
- Muchdarsyah dan Sinungan. 2013. Produktivitas Apa dan Bagaimana. Cetakan ke-9. Bumi Aksara. Jakarta.
- Notoatmodjo, S. 2018. Pengembangan Sumber Daya Manusia. PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Pahan, I. 2012. Panduan Lengkap Kelapa Sawit, Manajemen Agribisnis dari Hulu ke Hilir. Penebar Swadaya. Jakarta
- Pardamean, M. 2017. Panduan Lengkap Pengelolaan Kebun dan Pabrik. Kelapa Sawit. Agro Media Pustaka. Jakarta Selatan.
- Prasetiawan, A. 2019. Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Panen Kelapa Sawit PT. Lonsum Studi Kasus PT. Lonsum Kebun Lima Puluh Kecamatan Lima Puluh Kabupaten Batu Bara. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. Medan.
- Pusat Penelitian Kelapa Sawit. 2008. Pedoman Umum Sawit. Medan.
- Rosalina. 2015 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja serta Implikasi pada Kepuasan Kerja Karyawan Shafira Corporation Bandung. Skripsi. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Sa'adah, L., Martadani, L dan Ahmad, T. 2021. Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan pada PT.Surya Indah Food Multirasa Jombang. Jurnal Inovasi Penelitian: 2(2): 516-519
- Simanjuntak. Cipta, G.H., dan Nasution F.H.,. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Aparatur Sipil Negara

Pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara. Jurnal Publik Reform Undhar Medan. Edisi 5 januari-juni 2019. 31-35

- Siyoto, S., dan Sodik, M.A. 2015. Dasar Metodologi Penelitian. Literasi Media Publishing. Yogyakarta.
- Sugiyono, S. 2013. Metode Penelitian Bisnis. CV. Alfabeta. Bandung.
- Sunarko. 2014. Budi Daya Kelapa Sawit di Berbagai Jenis Lahan. Agro Media Jakarta Selatan
- Suparyadi. 2015 Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Cetakan Kesepuluh. Penerbit Raja Grafindo. Jakarta.
- Taluke, D., Lakat, R. S., dan Amanda S. 2019. Analisa Prefensi Masyarakat dalam Pengelolaan Ekosistem Mangrove di Pesisir Pantai Kecamatan Loloda Kabupaten Halmahera Barat. Jurnal Spasial, 6(2): 531-540.
- Tanto, D., Dewi, S.M., dan Budi, S.P. 2012. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja pada Pengerjaan Atap Baja Ringan di Perumahan Green Hills Malang. J Rekayasa Sipil. 6(1): 69-8
- Ugroseno, R. dan Wachjar, A. 2017. Manajemen Pemanenan dan Penanganan Pasca Panen Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.) di Teluk Siak Est Riau. Institut Pertanian Bogor. Bul. Agrohorti, 3: 309-315.
- Wibowo. 2016. Manajemen Kinerja. Edisi Kelima, Cetakan Kesepuluh. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Zain, M.Y.H., Mirasari, R., dan Rusmini, 2021, Tingkat Pengetahuan Karyawan Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq) Tentang Pemanenan Kelapa Sawit, Jurnal Agriment. 6(1):1-8.