

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PRAKATA	iii
RINGKASAN	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan Magang Industri	2
1.3 Lokasi dan Jadwal Kerja Magang Industri	4
1.4 Hasil Yang Diharapkan	6
BAB II. KEADAAN UMUM LOKASI MAGANG	8
2.1 Tinjauan Umum PT Surya Hutani Jaya	8
2.2 Manajemen Departemen SCED	10
2.3 Visi dan Misi	10
2.4 Data Fisik Lingkungan Perusahaan	11
2.5 Aksesibilitas Perusahaan	15
BAB III. HASIL MAGANG INDUSTRI	17
3.1 Kelola Sosial SCED	17
3.2 Perencanaan (<i>Planning</i>)	29
3.3 Pengelolaan Hutan (<i>Plantation</i>)	32
3.4 Regu Pemadam Kebakaran (<i>RPK</i>)	41
3.5 Keamanan (<i>Security</i>)	43
3.6 Persemaian (<i>Nursery</i>)	44
3.7 Pemanenan (<i>Harvesting</i>)	48
BAB IV. PENUTUP	50
4.1 Kesimpulan	50
4.2 Saran	50
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN	54

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sektor kehutanan merupakan salah satu pilar ekonomi di Indonesia yang menuntut pengelolaan sumber daya alam secara berkelanjutan dan profesional. Hutan tanaman industri (HTI) menjadi tumpuan utama dalam menyuplai bahan baku kayu bagi industri pulp dan kertas nasional. Untuk menjamin keberlangsungan industri ini, diperlukan sumber daya manusia yang tidak hanya memahami teori dibangku perkuliahan, tetapi juga memiliki ketangkasan teknis dan mentalitas kerja dilapangan (Jose, 2020)

Pembuatan “Laporan Magang Industri di PT Surya Hutani Jaya” karena ingin mendapatkan pemahaman yang menyeluruh mengenai seluruh siklus operasional di perusahaan HTI. Dengan tidak membatasi pada satu sub-bidang saja, pembelajaran ini dapat mengobservasi keterkaitan antar departemen, mulai dari perencanaan (*Planning*), persemaian (*Nursery*), penanaman (*Planting*), perlindungan hutan (*Forest Protection*), hingga proses pemanenan (*Harvesting*) dan pengangkutan log. sadar bahwa pemahaman ini sangat penting untuk membentuk pola pikir manajerial dalam pengelolaan hutan tanaman (PT Surya Hutani Jaya, 2026)

Pemilihan PT Surya Hutani Jaya sebagai lokasi magang didasarkan pada reputasi perusahaan sebagai salah satu pengelola HTI terbaik di Kalimantan Timur. Secara spesifik, pemilihan region 38 sebagai lokasi magang karena unit ini merupakan pusat operasional (Regional Office) yang membawahi seluruh wilayah kerja diantaranya meliputi, Distrik Sebulu (PT SHJ), Distrik Santan (PT SHJ), Distrik Muara Bengkal (PT SHJ), Distrik Pesab (PT SHJ1), Distrik Sei Mao (PT SHJ2), Distrik Kembang Janggut (PT AAU), Distrik Ponak (PT KWL), Distrik Rongkong (PT KHL), PT Sarana

Bina S. Alam. Berada dipusat koordinasi sekala besar ini memberikan kesempatan untuk mempelajari kompleksitas pengolahan data dan sinkronisasi kebijakan manajerial antara distrik. Selain itu, dengan magang dilokasi ini dapat melihat langsung bagaimana manajemen mengatur kordinasi yang luas tersebut. manajemen data dikantor pusat sangat menentukan kelancaran operasional di hutan. Melalui pengalaman ini, penulis berharap dapat memperoleh gambaran nyata mengenai dunia kerja diindustri kehutanan.

1.2 Tujuan Magang Industri

Menurut (Yanti et al., 2025) pelaksanaan magang industri dapat di bagi menjadi beberapa poin dan memiliki tujuan sebagai berikut:

- a. Memberikan kesempatan bagi mahasiswa untuk mempraktekan ilmu pengetahuan teori yang telah dipelajari dibangku perkuliahan kedalam dunia kerja yang nyata.
- b. Membangun sikap profesional, kedisiplinan, serta tanggung jawab mahasiswa dalam menghadapi dinamika kerja di industri kehutanan.
- c. Mengetahui sejauh mana keselarasan antara kurikulum pendidikan diperguruan tinggi dengan kebutuhan standar kompetensi yang diterapkan oleh perusahaan besar seperti PT Surya Hutani Jaya.
- d. Mempersiapkan mahasiswa untuk menjadi tenaga kerja yang siap dan memiliki pengalaman awal sebelum terjun sepenuhnya kedalam profesi setelah lulus.

1.2.1 Tujuan Khusus Magang Industri

Adapun tujuan khusus yang ingin dicapai dalam pelaksanaan magang industri di PT Surya Hutani Jaya sebagai berikut :

- a. Mempelajari bagaimana alur kerja dan sistem koordinasi dikantor dalam mengawasi kegiatan operasional di unit-unit kerja bawahnya.
- b. Mengikuti dan mempraktikan kegiatan operasional disetiap distrik agar memahami kondisi nyata disetiap wilayah kerja.
- c. Mengamati dan ikut melaksanakan seluruh kegiatan pengelolaan hutan tanaman industri (HTI) mulai dari tahap perencanaan hingga tahap pemanenan.
- d. Belajar mengasah kemampuan teknis saat berada dilapangan dan belajar berkomunikasi dan berkordinasi secara professional dilingkungan kantor regional.

1.2.2 Manfaat Magang Industri

Pelaksanaan magang industri di PT Surya Hutani Jaya diharapkan dapat memberikan manfaat yang selaras dengan jurnal terkait (Hanifah et al., 2025) yang memberikan manfaat magang industri sebagai berikut:

- a. Mendapatkan gambaran nyata mengenai manajemen hutan tanaman industri (HTI) secara menyeluruh baik dari sisi administrasi hingga kegiatan operasinal dilapangan.
- b. Melatih kemampuan berkomunikasi, koordinasi antar departemen, kedisiplinan dan adaptasi dalam lingkungan kerja yang profesional.
- c. Membentuk mentalitas kerja yang tangguh dan profesional sebagai bekal sebelum terjun sepenuhnya kedalam dunia kerja.
- d. Memperat hubungan kerja sama antara pihak kampus dengan PT Surya Hutani Jaya dalam pengembangan sumberdaya manusia.
- e. Menjadi sarana bagi perusahaan untuk memantau dan menilai potensi mahasiswa magang sebagai calon tenaga kerja

1.3 Lokasi dan jadwal kerja magang industri

Pelaksanaan magang industri di PT Surya Hutani Jaya Region 38 berlangsung selama kurang lebih 3 bulan, terhitung sejak tanggal 2 Februari 2026 hingga 30 April 2026. Seluruh rangkaian kegiatan dilaksanakan berdasarkan hari kerja efektif perusahaan (Senin hingga Jumat) dengan waktu kerja yang dimulai dari jam 07.30-17.00 WITA dengan waktu jam istirahat yaitu jam 11.30-13.00 WITA. Berikut adalah serta kegiatan pelaksanaan magang industri di PT Surya Hutani Jaya:

Tabel 1. Jadwal Kegiatan Magang Industri di PT Surya Hutani Jaya

Kegiatan	Waktu	Jenis kegiatan	Lokasi	Keterangan
Penerimaan mahasiswa magang oleh pihak PT SHJ	02 Februari 2026	-	Kantor Koresponden Samarinda	-
Kelola sosial	03 s/d 12 februari 2026	1. Orientasi departemen SCED (<i>Social Community Engagement Departement</i>) 2. Musrenbang (musyawarah rencana pembangunan) 3. Sosialisasi anak bergizi sehat di SDN 018	1. Region 38 2. Desa Panca jaya 3. SDN 018 desa menaman g kiri	1. Teori 2. Praktik 3. Praktik
Nursery	13 februari 2026	Pembelajaran <i>cutting shoot</i>	Persemain sebulu camp 32	Simulasi
Security	18 februari 2026	Pengawasan ke petak kerja RKT 2025	Petak sebulu camp 32	Praktik
Kelola sosial	19 februari 2026	Sosialisasi kerangka kerja <i>FSC</i> dengan kepala desa	Kantor Desa Giri Agung	Praktik

Kegiatan	Waktu	Jenis kegiatan	Lokasi	Keterangan
Security	20 februari 2026	Pembelajaran materi	Kantor SOS region camp 38	Teori
Planning	23 s/d 25 februari	1. Pembelajaran materi 2. Pemasangan patok batas wilayah perusahaan dengan perkebunan sawit.	1. Region camp 38 2. Sebulu camp 32	Teori Praktik
Kelola sosial	26 februari 2026	3. Pengecekan regain area	3. Distrik Sei Mao	Praktik
Kelola sosial	27 s/d 6 maret 2026	Pembelajaran administrasi laporan	Region camp 38	Teori
Plantation	10 maret 2026	Peracikan herbisida	Sebulu camp 32 (logistic)	Praktik
Kelola sosial	11 s/d 13 maret 2026	1. Packing sembako 2. Bakti sosial pemberian paket sembako kepada lansia 3. Bakti sosial dan santunan anak yatim	1. Region camp 38 2. Desa puan cepak 3. Desa benua baru	Praktik
Plantation	16 s/d 18 maret 2026	1. Pemasangan pancang diluasan lahan 3,5 Ha 2. Pemasangan pancang diluasan lahan 10,7 Ha dan penanaman <i>Eucalyptus</i> 15 trail. 3. penanaman <i>Eucalyptus</i> dan pembasmian tanaman pisang liar	Sebulu camp 32	Praktik

Kegiatan	Waktu	Jenis kegiatan	Lokasi	Keterangan
Kelola sosial	23 s/d 30 maret 2026	Pengetikan ulang laporan sosial	Region camp 38	Praktik
RPK (regu pemadam kebakaran)	31 maret 2026	Patroli api	Sebulu camp 32	Praktik
Kelola sosial	01 s/d 6 april 2026	Pembelajaran mandiri	Region 38	Teori
Nursery	07 april 2026	Penanaman <i>Eucalyptus pellita</i>	Sebulu camp 32	Praktik
Kelola sosial	08 april 2026	Pembersihan kebun sosial	Region 38	Praktik
Plantation	09 s/d 10 april 2026	<i>Weeding</i> dan pengantaran MP	Sebulu camp 32	Praktik
Kelola sosial	13 s/d 14 april 2026	Pembuatan laporan	Region 38	Praktik
Harvesting	15 s/d 16 april 2026	Pemanenan/ (<i>Harvesting</i>)	Camp 32 – logpond (desa bunga jadi)	Simulasi
Kelola sosial	17 s/d 30 april 2026	Pembuatan laporan magang	Region 38	Praktik
			Jumlah Hari Kerja	60 Hari

1.4 Hasil yang diharapkan

Hasil dari pelaksanaan magang industri di PT Surya Hutani Jaya Region 38 sebagai berikut :

- mampu memahami secara baik bagaimana proses alur koordinasi dan administrasi dikantor pusat operasional (Camp 38) dalam mengelola distrik diwilayah kerja Kalimantan timur.
- memperoleh pengalaman praktis dan keterampilan teknis mengenai pengelolaan hutan tanaman, mulai dari pembibitan hingga proses pemanenan.
- Terbentuknya sikap kerja yang disiplin, bertanggung jawab, dan profesional sesuai dengan budaya kerja di PT Surya Hutani Jaya, sebagai bekal untuk memasuki dunia kerja.

Tersusunnya laporan magang industri yang sistematis mengenai aktivitas operasional di PT Surya Hutani Jaya sebagai bukti pertanggungjawaban kegiatan akademik.

DAFTAR PUSTAKA

- Abimanyu, R., Studi, P., Hukum, I., Mada, U. G., & Sleman, K. (2023). *Wahana Forestra : Jurnal Kehutanan (The Relationship of Social Forestry Policy to Resolve Tenurial Conflict in Forest Wahana Forestra : Jurnal Kehutanan. 18(2), 93–104.*
<https://doi.org/10.31849/forestra.v18i2.11704>
- Azham, Z., Emawati, H., Putra, M., Sipayung, M., & Pertanian, F. (2023). *(Community Service Harvesting Activities In Industrial Plantation Forests Of Eucalyptus Plants At PT Surya Hutani Jaya In Sebulu Kutai Kartanegara District). 1(2), 89–96.*
- Banyuasin, K., & Industri, H. T. (n.d.). *UJI JARAK TANAM PADA TANAMAN Eucalyptus pellita F. Muel DI KABUPATEN BANYUASIN, SUMATERA SELATAN Imam Muslimin 1* dan Suhartati 2. 119–130.*
- Development, C., & Vol, D. M. (2019). *JCD: Journal of Community Development and Disaster Management Vol 1 No 1 | Jan 2019. 1(1), 25–39.*
- Handayani, S. (2020). *Bantuan Sosial bagi Warga Lanjut Usia di Masa Pandemi. 1(2), 61–75.*
- Hanifah, R. N., Indra, C., Putra, W., Wibowo, A., Fikri, N., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2025). *PENGARUH SOFT SKILL , PENGALAMAN MAGANG , MOTIVASI KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA (KELAS A) PRODI MANAJEMEN ANGKATAN 2021 UNIVERSITAS. 05(1), 195–207.*
- Hutani, P. S. (2026). *PT SURYA HUTANI JAYA. 65.*
- Indonesia, R. (2023). *untuk dan. 176733.*
- Indonesia, R., Lembaran, T., & Lembaran, T. (2021). *Undang-Undang Nomor. 087489.*
- Jaringan, K., Pucuk, S., & Biji, D. A. N. (2016). *No Title. 41, 269–275.*
- Jose, H. S. (2020). *Cendekia Niaga Journal of Trade Development and Studies Analisis Dampak FLEGT VPA Terhadap Ekspor Hutan Indonesia Ditengah EU Green Deal Abstrak.*
- Kajian, J., Kewarganegaraan, P., No, V., September, J., Hukum, F., Darul, U., & Jombang, U. (2025). *Efektivitas Pemasangan Tanda Batas Atau Patok Pada Batas Tanah Untuk Menjamin Kepastian Hukum. 1(4), 577–582.*
- Kepentingan, P. (2020). *JIPP : Jurnal Ilmu Politik dan Ilmu Pemerintahan Peran Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Malang dalam Musrenbang Kecamatan di Kecamatan*

Kepanjen Tahun 2020

- Kurniadie, D., Widayat, D., & Sernita, I. (2022). *Pengaruh Dosis Herbisida Isopropilamina Glifosat 480 SL untuk Pengendalian Gulma pada Budidaya Tanaman Eukaliptus (Eucalyptus sp .)*. 33(2), 208–216.
- Laimeheriwa, S., Madubun, E. L., & Rarsina, E. D. (2019). *Analisis Tren Perubahan Curah Hujan dan Pemetaan Klasifikasi Iklim Schmidt - Ferguson untuk Penentuan Kesesuaian Iklim Tanaman Pala (Myristica fragrans) di Pulau Seram Trend Analysis of Rainfall Change and Mapping of Climate Classification Schmidt-Ferguson to Climate Suitability Determnation for Nutmeg (Myristica fragrans) In Seram Island memberikan dampak terhadap berbagai segi iklim yang sampai sekarang masih digunakan . pertanian , di Indonesia yang beriklim tropis Iklim Schmidt-Ferguson untuk wilayah Indonesia termasuk Maluku pernah dibuat menggunakan data sebelum tahun 1980-an . iklim sehingga informasi tersebut perlu mempertimbangkan beberapa.* 8.
- Lukmansyah, A., Niswati, A., & Buchari, H. (2020). *PENGARUH ASAM HUMAT DAN PEMUPUKAN P TERHADAP RESPIRASI TANAH PADA PERTANAMAN JAGUNG DI TANAH ULTISOLS EFFECT OF HUMIC ACID AND PHOSPHATE FERTILIZATION ON THE SOIL RESPIRATION OF CORN PLANTS ON ULTISOLS.* 8(3), 527–535.
- Majid, R., Ulfasari, W., Oleo, U. H., & Tunggadewi, U. T. (2024). *SOSIALISASI PENDIDIKAN GIZI TENTANG PEMILIHAN JAJANAN SEHAT DAN BERGIZI PADA ANAK SEKOLAH DASAR NEGERI 106 KENDARI.* 2(2), 339–345.
- Mengelola, D., Mencegah, D. A. N., & Lahan, K. (2017). *JL. Binawidya 30, Pekanbaru 28291.* 19(1), 57–71.
- Penelitian, B., Buah, T., & Solok-aripan, J. R. (2009). *Eradikasi Tanaman Pisang Terinfeksi Fusarium Menggunakan Glifosat dan Minyak Tanah.* 19(4), 433–441.
- PT Surya Hutani Jaya. (2026). *Ringkasan publik.*
- Rohman, H. F., Soelistyono, R., & Suminarti, N. E. (2018). *PENGARUH UMUR BATANG BAWAH DAN NAUNGAN TERHADAP KEBERHASILAN GRAFTING PADA TANAMAN DURIAN (Durio zibethinus Murr.) LOKAL. Buana Sains, 18(1), 21.* <https://doi.org/10.33366/bs.v18i1.934>
- Saputra, R. T., Utami, S. R., & Agustina, C. (2022). *HASIL SIMULASI Relationship of Slope and Percentage of Surface Rock to Landslide Based on Simulation.* 9(2), 339–346. <https://doi.org/10.21776/ub.jtsl.2022.009.2.14>

- Saputro, S. H., & Kusumaningsih, K. R. (2026). *Pengaruh Herbisida Kontak dan Sistemik terhadap Pertumbuhan Kembali Gulma SETELAH Weeding Round 1 di Hutan Tanaman Industri*. 4, 524–531.
- Sistem, D., & Geografis, I. (2023). *Jurnal Geodesi Undip Oktober 2023 Jurnal Geodesi Undip Oktober 2023*. 378–387.
- Syahadat, E. (2014). *Analisis kebijakan peyediaan lahan hutan tanaman industri* (. 2008(5), 277–296.
- Tampubolon, B. (2020). *Motivasi belajar dan tingkat belajar mandiri dalam kaitannya dengan prestasi belajar mahasiswa*. 5(September), 34–41.
- Widodo, A. S., Dimyati, A., & Dhiani, H. P. (2020). *APLIKASI SOCIAL RESPONSIBILITY: KEGIATAN BAKTI SOSIAL DALAM MASA PANDEMI COVID-19 DI KELURAHAN KUKUSAN RT 06 RW 05 KECAMATAN BEJI KOTA DEPOK JAWA BARAT 16425*. 1(3), 33–40.
- Yanti, E., Anwar, D., Asrol, S., & Syariah, P. P. (2025). *PENGARUH PENGALAMAN MAGANG , SOFT SKILL DAN HARD SKILL TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA*. 15, 1–13.
- Yulianto, A. E., Tinggi, S., Indonesia, E., & Surabaya, S. (n.d.). *SERTIFIKASI FOREST STEWARDSHIP COUNCIL DI PT SUPARMA TBK SEBAGAI STRATEGI PENGUATAN DAYA SAING PRODUK Pasanggrahan Kecamatan Kasomalang pada tanggal 7 Januari 2024 (TribunJabar , 2024) memberi pelajaran betapa pentingnya menjaga kelestarian hutan sehingga tanahnya mampu mempertahankan kekuatan menahan gerakan lateral akibat kandungan air hujan yang masuk*. 1–18.
- Zahrah, S. (2013). *PERBANDINGAN CAMPURAN MEDIA TUMBUH DAN BERBAGAI KONSENTRASI ATONIK UNTUK PERTANAMAN BIBIT (Eucalyptus pellita) Comparizon of Mixed Grow Medya and Various Atonic Concentrations for Seed Planting*. XXVIII, 225–236.

