

## **ABSTRAK**

**NOPI LUSIA**, Pengaruh Premi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Panen Kelapa Sawit di Afdeling 5 PT. Gunta Samba Jaya Estate Merapun (dibawah bimbingan JAMALUDDIN dan FAHRIZAL).

Dalam suatu perusahaan manusia merupakan aset terpenting yang dimiliki. Hal ini karena manusia bekerja untuk menentukan tujuan, menentukan inovasi, dan tujuan perusahaan. Semangat kerja yang ada dalam diri seseorang terkadang menurun dan terkadang meningkat, karena semangat kerja seseorang itu dipengaruhi oleh motivasi yang mendasari pekerjaan yang dilakukan. Di perusahaan sistem yang diberlakukan untuk meningkatkan motivasi bagi karyawan panen adalah premi. Maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pemberian premi terhadap motivasi kerja karyawan panen di PT. Gunta Samba Jaya Estate Merapun.

Jumlah sampel yang digunakan ada 28 sampel dengan metode purposive sampling (sengaja). Adapun tahap pengumpulan data meliputi: persiapan alat dan objek, kuesioner dan dokumentasi. Untuk analisis data yang digunakan adalah regresi linier sederhana dan koefisien determinasi. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer yaitu kuesioner yang diperoleh langsung dari responden di lapangan tempat dilakukan penelitian dan data sekunder yaitu data pendukung dari perusahaan.

Di PT. Gunta Samba Jaya Estate Merapun tahun tanam 2008 dengan basis 85 janjang dan berat janjang rata-rata 16kg dan sekarang memasuki 14 tahun tanaman tersebut. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa premi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan panen. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji regresi linier sederhana dengan menjelaskan pengaruh premi terhadap motivasi kerja karyawan panen sebesar 60,5%.

**Kata kunci:** Premi, Motivasi Kerja, Karyawan Panen.

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
ABSTRAK.....	v
RIWAYAT HIDUP .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
I. PENDAHULUAN.....	1
II. TINJAUAN PUSTAKA.....	3
A. Kegiatan Panen Kelapa Sawit .....	3
B. Premi Panen .....	4
C. Motivasi Kerja .....	5
D. Hubungan Antara Premi Panen Dengan Motivasi Kerja .....	7
E. Gambaran Umum Perusahaan.....	8
III. METODE PENELITIAN.....	9
A. Tempat dan waktu.....	9
B. Alat dan Objek Penelitian .....	9
C. Penentuan Sampel.....	9
D. Metode Pengumpulan Data.....	10
E. Prosedur Penelitian.....	11
F. Analisis Data .....	12
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	14
A. HASIL .....	14
B. PEMBAHASAN .....	22
V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	26
A. Kesimpulan .....	26
B. Saran .....	26
DAFTAR PUSTAKA.....	27
LAMPIRAN .....	38

## I. PENDAHULUAN

Kelapa sawit (*Elaeis guineensis Jacq*) merupakan komoditas perkebunan unggulan dan utama Indonesia. Tanaman yang produk utamanya terdiri dari minyak sawit Crude Palm Oil (CPO) dan minyak inti sawit ini memiliki nilai ekonomis tinggi dan menjadi penyumbang devisa negara yang terbesar dibandingkan dengan komoditas perkebunan lainnya. Hingga saat ini kelapa sawit telah diusahakan dalam bentuk perkebunan dan pabrik pengolahan kelapa sawit hingga menjadi produk turunannya (Fauzi dkk., 2012).

Premi Panen adalah bayaran lebih yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan karena telah melakukan pekerjaan melebihi batas kerja yang ditentukan perusahaan Pahan (2010). Sedangkan menurut Shaleh (2018), premi merupakan imbalan yang diberikan secara langsung kepada karyawan yang memiliki kinerja diatas standar yang telah di tetapkan oleh perusahaan dan bersifat tidak tetap.

Motivasi mempersoalkan bagaimana mendorong gairah kerja bawahan agar mereka mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilannya untuk mewujudkan tujuan perusahaan Hasibuan (2010). Sedangkan menurut Suparyadi (2015), motivasi merupakan suatu dorongan yang disebabkan oleh suatu kebutuhan yang menggerakkan dan mengarahkan seorang untuk mencapai insentif dan tujuan tertentu.

Berdasarkan uraian pada latar belakang, maka dapat diketahui rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu, apakah ada pengaruh premi terhadap motivasi kerja karyawan panen di PT. Gunta Samba Jaya Estate Merapun Afdeliing 5 Desa Merapun Kecamatan Kelay Kabupaten Berau Provinsi Kalimantan Timur.

Dengan batasan penelitian hanya pada karyawan di kegiatan panen kelapa sawit Rayon II Afdeling 5 PT. Gunta Samba Jaya Estate Merapun.

Adapun tujuan dari penelitian ini Untuk mengetahui pengaruh premi panen terhadap motivasi kerja karyawan panen di PT. Gunta Samba Jaya Merapun Estate Rayon II Afdeling 5.

Dari penelitian ini hasil yang diharapkan yaitu:

1. Dapat memberikan ilmu yang bermanfaat tentang pengaruh premi terhadap motivasi kerja seorang karyawan.

Dapat memberikan masukan pada perusahaan sehubungan dengan penerapan premi yang didapati.

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Makassar : Penerbit Aksara Timur.
- Fauzi, Y. Widyastusi, E. Y. Satyawibawa. I. Paeru. H. R (2012). Kelapa sawit. Depok. Penebar Swadaya
- Hasibuan, Malayu. S. P. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Larasati, Sri. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Deepublish.
- Noor, J. (2012). Metodologi Penelitian. Jakarta : Kencana.
- Pahan, Iyung. 2010. Panduan Lengkap Kelapa Sawit Manajemen Agribisnis Dari Hulu Hingga Hilir. Jakarta : Penebar Swadaya.
- Pardamean, M. (2017). Kupas Tuntas Agribisnis Kelapa Sawit. Penebar Swadaya. Jakarta.
- Puspowarsito, A.H. (2010). Metode Penelitian Organisasi Dengan Aplikasi Program SPSS (Edisi. Revisi) Bandung.
- Ranupandojo, H., dan Suad Husnan, (2002), Manajemen personalia, Yogyakarta: BPFE.
- Sari Purnama, (2010). Pengaruh Premi Panen Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Panen Kelapa Sawit (Studi Kasus: PT. Perkebunan Nusantara IV, Unit Kebun Pabatu dan Unit Kebun Bah Jambi). Skripsi. Universitas Sumatera Utara.
- Sastrosayono S. (2003). Budidaya Kelapa Sawit. Purwekarto (ID) : Agromedia.
- Setyamidjaja D. (2010). Budidaya Kelapa Sawit. Kanius. Yogyakarta.
- Suparyadi. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Andi.
- Sutrisno, Edy. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh). Kencana Prenada MediaGroup. Jakarta.
- Tammara EY, (2012). Manajemen Pemanenan Tandan Buah Segar Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis jacq*) di Teluk Siak Estate. PT. Aneka Intipersada, Minamas Plantations, Riau [Skripsi]. Bogor (ID) : Institut Pertanian Bogor.