

ABSTRAK

LIDIA, Perhitungan Produktivitas dan Kebutuhan Karyawan Panen Kelapa Sawit di PT. Alam Jaya Persada Kutai Kartanegara Kalimantan Timur (dibawah bimbingan SRI NGAPIYATUN dan WARTOMO).

Indonesia merupakan penghasil minyak kelapa sawit terbesar di dunia. Untuk meningkatkan produktivitas tanaman kelapa sawit dibutuhkan kualitas sumber daya manusia yang kompeten karena keberhasilan perusahaan bisa dinilai baik dengan tingkat produktivitas hasil panennya yang tinggi dan sebaliknya keberhasilan perusahaan bisa dinilai buruk dengan tingkat produktivitas hasil panennya yang rendah. Penelitian ini bertujuan untuk menghitung produktivitas karyawan panen, mengetahui mutu kualitas tandan buah segar, dan menghitung kebutuhan karyawan panen yang optimal.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *work sampling*. Sampel dalam penelitian ini ditentukan oleh karyawan panen yang menggunakan alat panen dodos dan pada topografi datar dengan metode *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan pengamatan langsung terhadap karyawan serta wawancara dengan karyawan dan atasan langsung.

Berdasarkan penelitian produktivitas karyawan panen di PT. Alam Jaya Persada tercapainya target kerja karyawan berada pada angka 76% (5 orang karyawan) dan hanya 24% karyawan yang belum mencapai target yang tergolong cukup baik dan mutu kualitas tandan buah segar yaitu buah masak sebanyak 93,5% angka tersebut menunjukkan kualitas buah baik sekali serta kebutuhan karyawan panen di Afdeling 3 membutuhkan 22 orang karyawan panen dan 0,0418 orang/ha.

Kata kunci : *produktivitas, mutu kualitas, tandan buah segar, kebutuhan karyawan*

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lidia
NIM : G191600434
Perguruan Tinggi : Politeknik Pertanian Negeri Samarinda
Jurusan : Perkebunan
Program Studi : Pengelolaan Perkebunan
Alamat Rumah : Jl. Melati RT.04 Kel. Handil Bakti, Kec. Palaran, Samarinda

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat dengan judul: **"PERHITUNGAN PRODUKTIVITAS DAN KEBUTUHAN KARYAWAN PANEN KELAPA SAWIT DI PT. ALAM JAYA PERSADA KUTAI KARTANEGARA KALIMANTAN TIMUR"**, adalah asli dan bukan plagiasi (jiplak), serta belum pernah diajukan, diterbitkan atau di publikasikan dimanapun dan dalam bentuk apapun.

Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang telah diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka dibagian akhir dari skripsi ini.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa adanya paksaan dari pihak manapun juga. Apabila di kemudian hari ternyata saya memberikan keterangan palsu dan atau ada pihak lain yang mengklaim bahwa skripsi yang telah saya buat adalah hasil karya milik seseorang atau badan tertentu, saya bersedia di proses baik secara pidana maupun perdata dan kelulusan saya dari Politeknik Pertanian Negeri Samarinda dicabut/dibatalkan.

Dibuat di : Samarinda

Pada Tanggal :

Yang menyatakan,



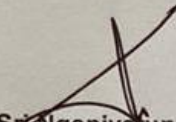
HALAMAN PENGESAHAN

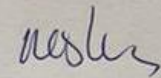
Judul Skripsi : Perhitungan Produktivitas dan Kebutuhan Karyawan Panen Kelapa Sawit di PT. Alam Jaya Persada Kutai Kartanegara Kalimantan Timur

Nama : Lidia
NIM : G191600434
Program Studi : Pengelolaan Perkebunan
Jurusan : Perkebunan

Dosen Pembimbing I

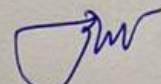
Dosen Pembimbing II

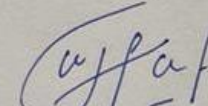

Sr Ngapiyatun, SP., M.P
NIP. 197708272001122002


Ir. Wartomo, M.P
NIP. 196310281988031003

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II


Dr. Ir. Budi Winarni, M.Si
NIP. 196109141990012001


Wike Pratiwi, SE., M.Akun
NIP. 198908072022032007

Menyetujui,
Ketua Program Studi
Pengelolaan Perkebunan

Megesahkan,
Ketua Jurusan
Perkebunan


Dr. Sukariyan, S.Hut., M.P
NIP. 197105141998031003


Dr. Edy Wibowo Kurniawan, STP., M.Sc
NIP. 197411182000121001

28 JUL 2023

Lulus ujian pada tanggal:.....

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
I. PENDAHULUAN.....	1
II. TINJAUAN PUSTAKA	4
A. Kelapa Sawit	4
B. Pemanenan Kelapa Sawit.	4
C. Produktivitas	7
D. Pengukur Karyawan	8
E. Topografi	9
III. METODE PENELITIAN	9
A. Waktu dan Tempat Penelitian.	9
B. Alat dan Bahan.....	9
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	9
D. Teknik Pengambilan Data	10
E. Prosedur Kerja	10
F. Analisis Data	11
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	14
A. Hasil	14
B. Pembahasan	19
V. KESIMPULAN DAN SARAN	23
A. Kesimpulan	23
B. Saran.....	23
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Nomer	Halaman
1. Produktivitas Panen.....	15
2. Mutu Kualitas tandan buah segar.....	16
3. Data Produksi Afdeling 3.....	17
4. Hari Kerja Efektif.....	17
5. Rata-rata Hasil Janjang.....	18

DAFTAR LAMPIRAN

Nomer	Halaman
1. Lembar <i>Work Sampling</i>	27
2. Peta Lokasi Penelitian	28
3. Struktur Perusahaan PT. Alam Jaya Persada	29
4. Alat Penelitian	30
5. Proses Pengambilan Data.....	31
6. Hasil Penelitian	35

I. PENDAHULUAN

Kelapa sawit (*Elaeis guineensis* Jacq) adalah salah satu komoditas perkebunan yang sangat unggul di Indonesia yang menjadikannya salah satu negara penghasil kelapa sawit terbesar. Kelapa sawit tanaman penghasil minyak kelapa sawit CPO (*Crude Palm Oil*) dan inti kelapa sawit yang merupakan salah satu tanaman unggulan di perkebunan yang menjadi sektor penghasil devisa non migas terbesar bagi Indonesia. Cemerlangnya prospek investasi komoditi minyak kelapa sawit dalam perdagangan minyak nabati dunia telah mendorong pemerintah Indonesia untuk lebih mengembangkan areal perkebunan kelapa sawit. Potensi komoditas kelapa sawit perlu dikembangkan lebih lanjut agar produksi dan keuntungan yang diperoleh semakin meningkat (Simanjuntak, 2018)

Kelapa sawit merupakan produk pertanian yang strategis sebagai sumber minyak nabati, dengan produksi kurang lebih 4,9 ton/ha dalam setahun. Selain diolah menjadi minyak nabati kelapa sawit dapat di olah menjadi makanan, kosmetik, produk Kesehatan dan bahan bakar (Septahani, 2018).

Era globalisasi seperti sekarang ini, banyak perusahaan yang memberikan perhatian khusus pada produktivitas karena dalam meningkatkan produktivitas tanaman kelapa sawit membutuhkan kualitas sumber daya manusia yang kompeten agar produktivitas dapat sesuai dengan target yang diinginkan. Tantangan yang sering dihadapi setiap perusahaan adalah pada permintaan produksi yang cukup tinggi dan kualitas produk yang dihasilkan setiap perusahaan. Berdasarkan hal tersebut maka perusahaan harus mampu memberikan tanggapan yang cepat terhadap perubahan kebutuhan dan tuntutan konsumen. Oleh karena itu dibutuhkan pengukuran produktivitas tenaga kerja di lapangan untuk mengetahui produktivitas yang telah dicapai sesuai dengan

kebutuhan dari perusahaan. Produktivitas hasil kerja merupakan salah satu aspek yang penting bagi suatu perusahaan, karena keberhasilan perusahaan bisa dinilai baik dengan tingkat produktivitas hasil panennya yang tinggi dan sebaliknya keberhasilan perusahaan bisa dinilai buruk dengan tingkat produktivitas hasil panennya yang rendah. Pengelolaan tenaga kerja yang baik dapat mengurangi tingkat kesalahan tenaga kerja panen kelapa sawit dan meningkatkan produktivitas kerja sehingga kualitas kelapa sawit yang dihasilkan menjadi baik dan memudahkan pencapaian tujuan perusahaan

Berdasarkan latar belakang diatas penelitian ini mengambil rumusan masalah adalah berapa besar produktivitas karyawan panen, bagaimana mutu kualitas tandan buah segar, berapa banyak kebutuhan karyawan panen yang optimal.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Alam Jaya Persada yang merupakan perkebunan kelapa sawit cabang perusahaan dari Karunia Prima Nestari (KPN) *Plantation* yang berada di salah satu perusahaan kebun kelapa sawit di Kalimantan Timur dan PT. Alam Jaya Persada menjadi tempat Magang Industri peneliti selama 2 periode yang mempermudah peneliti untuk mendapatkan data yang dibutuhkan dalam penelitian ini.

Penelitian ini dibatasi pada topografi datar di Afdeling 3, karyawan panen yang menggunakan alat panen dodos pada tahun tanam yang sama dan kebutuhan karyawan panen pada afdeling 3 di PT. Alam Jaya Persada.

Berdasarkan uraian di atas, tujuan dari penelitian ini adalah menghitung produktivitas karyawan panen, mengetahui mutu kualitas tandan buah segar, dan menghitung jumlah kebutuhan karyawan panen yang optimal.

Hasil yang diharapkan dari penelitian ini yaitu memberikan informasi mengenai produktivitas karyawan panen dan kualitas tandan buah segar serta kebutuhan tenaga kerja yang optimal.

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, N. N., & Sugiarsi, S. (2010). Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Berdasarkan Beban Kerja Work Load Indicator Staff Need atau WISN Bagian TPRJ RSUD Kabupaten Sragen. *Rekam Medis*, 4(1).
- Akram, H. (2016). Analisis Pengaruh Perkembangan Fisik Kawasan Aglomerasi terhadap Aspek Sosial Ekonomi Masyarakat Kelurahan Samata dan Romang Polong Kabupaten Gowa. *UIN Alauddin Makassar, Makassar*.
- Astegiano, J., Gonzalez, S.E., & Castanho, C. D. T. (2019). *Unravelling the Gender Productivity Gap in Science: A Meta-analytical Review*. *Royal Society Open Science* 6(6): 1-12. <https://doi.org/10.1098/rsos.181566>
- Kusuma, T. Y. T., & Firdaus, M. F. S. (2019). Penentuan Jumlah Tenaga Kerja Optimal untuk Peningkatan Produktifitas Kerja (Studi Kasus: UD. Rekayasa Wangdi W). *Integrated Lab Journal*, 7(2), 26-36.
- Lenaini, I. (2021). Teknik Pengambilan Sampel Purposive dan Snowball Sampling. *Historis: Jurnal Kajian, Penelitian dan Pengembangan Pendidikan Sejarah*, 6(1), 33-39.
- Mukti, M. H. & Asmaroni, D. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Berdasarkan Sistem Pemberian Upah Borongan di Kabupaten Sampang (Studi Kasus Pembangunan ICU RSUD Kabupaten Sampang). *Jurnal Manajemen Aset Infrastruktur & Fasilitas*, 4(1): 1-10.
- Rismayanti, F., Mulia, F., & Komariah, K. (2020). Peran Promosi Jabatan Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 9, 303-312.
- Roni, T. S. (2018). Analisa Topografi Sistem Drainase Saluran Tertutup Pada Fakultas Teknik Gowa. Universitas Hasanuddin. Makassar
- Simanjuntak, H., & Yahya, S. (2018). Pengelolaan Panen Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.) di Afdeling 5 Kebun Tinjowan, Sumatera Utara. *Buletin Agrohorti*, 6(2), 241-249.
- Situmorang, A. C., Zaman, S., & Junaedi, A. (2016). Manajemen Panen Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.) di Kebun Hatantiring, Kalimantan Tengah. *Buletin Agrohorti*, 4(1), 37-45.
- Soetrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana, Banten
- Stephanie, H., Tinaprilla, N., & Rifin, A. (2018). Efisiensi Pabrik Kelapa Sawit di Indonesia. *Jurnal Agribisnis Indonesia (Journal of Indonesian Agribusiness)*, 6(1), 27-36.
- Wartomo. (2022). Pengelolaan Sumber Daya Lingkungan Perkebunan. Samarinda
- Wijastuti, S. (2020). Kriteria Matang Panen pada Tandan Buah Segar Kelapa Sawit. <http://cybex.pertanian.go.id/mobile/artikel/94182/Kriteria-Matang-Panen-pada-Tandan-Buah-Segar-Kelapa-Sawit/> (diunduh 6 Juli 2023).

- Yohansyah, W. M., & Lubis, I. (2014). Analisis Produktivitas Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.) di PT. Perdana Inti Sawit Perkasa I, Riau. *Buletin Agrohorti*, 2(1), 125-131.
- Zahri, A., & Mawardah, M. (2017). Pengukuran Jumlah Karyawan dengan Metode Work Sampling. *Jurnal Tekno*, 14(1), 1-10.