

ABSTRAK

MUHAMMAD ALDI, Faktor- faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit (dibawah bimbingan PUSPITA dan DARYONO).

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan pentingnya produktivitas pada karyawan panen supaya target yang telah ditentukan dapat tercapai. Hal tersebut yang mendorong peneliti untuk mengkaji dan menganalisa faktor - faktor apa saja yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit.

Penelitian ini menggunakan sampel yang berjumlah 22 orang atau responden. Penentuan sampel menggunakan teknik *Non Probability Sampling* dengan metode sensus atau sampel jenuh dimana semua populasi dijadikan sampel karena kurang dari 30 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara kepada responden. Variabel pada penelitian ini yaitu pendidikan x1, umur x2, masa kerja x3 dan variabel terikat yaitu produktivitas tenaga kerja pemanen. Sedangkan untuk menganalisa data peneliti menggunakan uji validitas, uji realibilitas, uji F, uji t , uji regresi linear berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor pendidikan dan umur berpengaruh positif terhadap produktivitas tenaga kerja pemanen dan masa kerja berpengaruh negatif terhadap produktivitas tenaga kerja pemanen. Selain itu nilai *R square* atau koefisien determinasi menunjukkan bahwa faktor pendidikan, umur, dan masa kerja secara bersama sama mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pemanen sebesar 78,2% dan sisanya 21,8% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian (jumlah tanggungan dan tingkat penghasilan karyawan harian tetap).

Kata kunci : Pendidikan, umur, masa kerja, produktivitas, tenaga kerja panen kelapa sawit.

SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Aldi
Nim : G191600384
Perguruan Tinggi : Politeknik Pertanian Negeri Samarinda
Jurusan : Perkebunan
Program Studi : Pengelolaan Perkebunan
Alamat Rumah : Jl. Pasar baru rt 04, desa muara badak ulu.

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat dengan judul: "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PEMANEN KELAPA SAWIT DI PT. ALAM JAYA PERSADA KECAMATAN SAMBOJA, KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA, PROVINSI KALIMANTAN TIMUR" adalah asli dan bukan plagiasi (jiplakan), serta belum pernah diajukan, diterbitkan atau dipublikasikan dimanapun dan dalam bentuk apapun.

Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka di bagian akhir dari skripsi ini.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa adanya paksaan dari pihak manapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata saya memberikan keterangan palsu dan atau ada pihak lain yang mengklaim bahwa skripsi yang telah saya buat adalah hasil karya milik seseorang atau badan tertentu, saya bersedia diproses baik secara pidana maupun perdata dan kelulusan saya dari Politeknik Pertanian Negeri Samarinda dicabut/dibatalkan.

Dibuat di : Samarinda
Pada Tanggal : ... Februari 2023
Yang menyatakan,



Materai Rp 10.000,00
Muhammad Aldi
Muhammad Aldi

HALAMAN PENGESAHAN

Judul skripsi : Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT Alam Jaya Persada Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara Provinsi Kalimantan Timur.

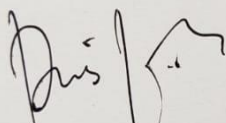
Nama : Muhammad Aldi

Nim : G191600384

Program Studi : Pengelolaan Perkebunan

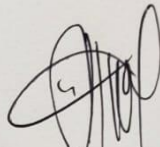
Jurusan : Perkebunan

Dosen Pembimbing I



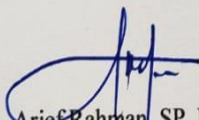
Puspita, S.E., M.Pd
NIP. 1975070820011222003

Dosen Pembimbing II



Daryono, SP., MP
NIP. 198002022008121002

Dosen Penguji I



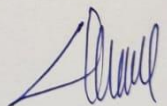
Arief Rahman, SP, M. Sc
NIP. 199212212019031014

Menyetujui,
Ketua Program Studi



Dr. Sukariyan, S.Hut., M.P
NIP. 197105141998031003

Dosen Penguji II



Muhamad Yazid Bustomi, SP., M.Sc
NIP. 199301012022031011

Mengesahkan,
Ketua Jurusan



Dr. Edy Wilboyo Kurniawan, S.TP., Sc
NIP. 197411182000121001

Lulus ujian pada tanggal : 26 JUN 2023

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
I. PENDAHULUAN	1
II. TINJAUAN PUSTAKA	4
A. Produktivitas Tenaga Kerja	4
B. Tenaga Kerja	5
C. Sumber Daya Manusia	6
D. Panen	8
E. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja	11
F. Sejarah Perusahaan	14
III. METODE PENELITIAN	19
A. Lokasi dan Waktu Penelitian	19
B. Alat dan Bahan Penelitian	19
C. Ptosedur Penelitian	19
D. Teknik Penentuan Sampel	20
E. Teknik Analisa Data	21
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	26
A. Hasil	26
B. Pembahasan	37
V. KESIMPULAN DAN SARAN	43
A. Kesimpulan	43
B. Saran	45
DAFTAR PUSTAKA	46
LAMPIRAN	49

DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
1. Kriteria matang panen tanaman kelapa sawit	9
2. Interpretasi Product Moment	23
3. Tingkat pendidikan responden	26
4. Jumlah responden berdasarkan tingkat umur	27
5. Jenis kelamin responden	27
6. Masa kerja responden	28
7. Produktivitas tenaga kerja pemanen	28
8. Hasil uji validitas	30
9. Hasil uji realibilitas	32
10. Hasil perhitungan uji F	33
11. Hasil perhitungan uji t	33
12. Hasil uji analisis linear berganda	35
13. Koefisien determinasi	36

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Halaman
1. Gambar peta PT. Alam Jaya Persada	50
2. Format lembar kuestioner untuk responden	51
3. Rekapitulasi jawaban responden	53
4. Uji validitas X1	54
5. Uji validitas X2	55
6. Uji validitas X3	56
7. Uji validitas Y	57
8. Uji Realibilitas X1,X2,X3,Y	58
9. R tabel	59
10. Uji analisis linear berganda	60
11. Uji koefisien determinasi	61
12. Uji parsial (uji t)	62
13. Uji Simultan (uji F)	63
14. T tabel	64
15. F tabel	65
16. Dokumentasi	66

I. PENDAHULUAN

Tanaman kelapa sawit (*Elaeis guinnensis* Jacq) merupakan tumbuhan tropis golongan palma yang termasuk tanaman tahunan. Industri minyak kelapa sawit merupakan kontributor penting dalam produksi di Indonesia dan memiliki prospek jangka panjang dan pengembangan yang cerah. Industri ini juga berkontribusi dalam pembangunan daerah, sebagai sumber daya penting untuk pengentasan kemiskinan melalui pembukaan lowongan pekerjaan sehingga bisa mengurangi angka pengangguran.

Kelapa sawit merupakan komoditas perkebunan penting karena kelapa sawit merupakan bahan baku industri sekaligus komoditas ekspor. Minyak kelapa sawit merupakan sumber bahan baku biodiesel, pangan, maupun non pangan (Pardamean, 2011).

Luas areal perkebunan kelapa sawit di Indonesia sebelum tahun 2016 selama lima tahun terakhir cenderung menunjukkan peningkatan, naik sekitar 5,38 sampai dengan 10,96 persen per tahun. Pada tahun 2011 lahan perkebunan kelapa sawit Indonesia tercatat seluas 9,13 juta hektar, meningkat menjadi 10,75 juta hektar pada tahun 2015 atau terjadi peningkatan 25,80 persen. Pada tahun 2016 diperkirakan luas areal perkebunan kelapa sawit menurun sebesar 0,15 persen dari tahun 2015 menjadi 11,12 juta hektar.

Untuk mencapai produksi yang tinggi tentunya peranan tenaga kerja dalam suatu perusahaan menjadi faktor yang sangat mendukung dalam meningkatkan produktivitas. Dengan meningkatkan produktitas maka akan terjadi peningkatan langsung pada standar hidup (Setiowati, 2007).

Sumber daya manusia (SDM) merupakan faktor penting dalam pencapaian keberhasilan suatu perusahaan. Tantangan yang dihadapi perusahaan sekarang dan dimasa yang akan datang adalah bagaimana menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas, inovatif dan memiliki kretivitas tinggi. Selanjutnya, menurut Hasibuan (2008), terdapat beberapa hal yang dapat mendorong produktivitas tenaga kerja, yaitu pelatiahn dan pendidikan kerja, mutasi karyawan, pemeliharaan pekerja, pemberian penghargaan atau hukuman, pemberian motivasi kepada pekerja, dan upah serta pemberian kompensasi kepada pegawai berupa insentif atau bonus.

Produktivitas tenaga kerja merupakan suatu ukuran sampai sejauh mana manusia atau angkatan kerja dengan baik dalam suatu proses produksi untuk mewujudkan hasil (output) yang diinginkan. Oleh karena itu, dibutuhkan tenaga kerja yang professional atau kompetitif supaya perusahaan dapat melakukan aktivitasnya secara maksimal, meskipun semua peralatan modern telah tersedia. Tenaga kerja diharapkan dapat bekerja lebih produktif dan professional dengan didorong dengan rasa aman dalam melakukan segala aktivitasnya. Untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja, maka diperlukan penghargaan serta pengakuan keberadaan para tenaga kerja tersebut (Haryadi, dkk, 2018).

Terkait dengan pencapaian produktivitas yang baik, maka manajemen harus memperhatikan faktor-faktor apa sajakah yang dapat meningkatkan dan mempertahankan produktivitas karyawannya. Sebab produktivitas tidak serta merta timbul tanpa adanya rencana yang baik dari manajemen untuk mewujudkannya (Thamrin, dkk, 2014).

Berdasarkan latar belakang yang telah di jelaskan di atas, maka rumusan masalah yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

Apakah ada pengaruh pendidikan, umur, dan masa kerja terhadap produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit. dan bagaimana pengaruh pendidikan, umur, dan masa kerja terhadap produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT. Alam Jaya Persada. kemudian bagaimana tingkat produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di perusahaan tersebut.

Batasan masalah penelitian ini membahas tentang produktivitas tenaga kerja pemanen buah kelapa sawit ditinjau dari pengaruh pendidikan, umur, dan masa kerja terhadap produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit. Kemudian peneliti mengambil 1 afdeling setelah itu mengambil sampel sebanyak 22 sampel.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh pendidikan, umur, dan masa kerja terhadap produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit dan menganalisa pengaruh tingkat pendidikan, umur dan masa kerja terhadap produktivitas tenaga kerja dalam menghasilkan output kerja pemanen buah kelapa sawit di PT. Alam Jaya Persada. Untuk mengetahui tingkat produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di perusahaan tersebut.

Hasil yang diharapkan dari penelitian ini adalah para pihak karyawan panen dalam meningkatkan produktivitas kelapa sawit dan dapat memberikan informasi yang bermanfaat bagi perusahaan mengenai pengaruh pendidikan, umur, dan masa kerja terhadap produktivitas keryawan panen kelapa sawit di PT. Alam Jaya Persada.

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, N.S dan Lubis I. 2016. *Faktor penentu produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit, kalimantan timur. Fakultas pertanian, Instusi Pertanian Bogor.*
- Anastasia, R.C. 2014. *Produktivitas Tenaga Kerja.* Universitas Mercu Buana Yogyakarta. Yogyakarta.
- Arikunto. 1999. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis.* Rineka Cipta. Jakarta.
- Bachori. 2006. *Manajemen Kerja.* Rineka Cipta. Jakarta
- Barani, Achmad Magga dkk. 2021. *Gambut, Sawit, dan Lingkungan.* PT Penerbit IPB Press. Bogor.
- Bindirianes S, Nida S dan Risky G S, 2017. “ *Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit Dan Faktor- Faktor Yang Mempengaruhinya Pada Unit Usaha Batanghari Di PTPN VI JAMBI*” . *Jurnal Agribisnis Sumatera Utara.* Issn 1979-8164 Vol 10 No 1.
- Fakih, Mansour. (1999). *Analisis Gender dan Tranformasi Sosial.* Pustaka Belajar. Yogyakarta.
- Fata, R. 2013. *Hubungan Pengalaman Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Di Perusahaan Fotuna Industri Plastic Pasuruan.* UIN Maulana Malik Ibrahim Malang. Malang.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23,* Edisi 8. In *Badan Penerbit Universitas Diponegoro.*
- Gujarati D. 1995. *Ekonometrika Terapan.* BPFE. Yogyakarta.
- Halimah, S. 2014. *Produktivitas Kerja.* UIN Sunan Ampel Surabaya. Surabaya.
- Haryadi, Wahyu dan Rina Sulastrianingsih. 2018. *Faktor- faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kerajinan Tangan Di Koperasi Penjahit Samba Desa Sekongkang Bawah Kecamatan Sekongkang Kabupaten Sumbawa Barat Tahun 2015.* Universitas Surakarta, Solo.
- Hasibuan. 2008. *Manajemen sumber daya manusia.* Penerbit BPFE, Yogyakarta.

- Herawati dan Titin. 2013. Pengaruh *Kebijakan Diveden, Kebijakan Hutang, dan Profabilitas, terhadap nilai perusahaan*. Jurnal. Universitas Negeri Padang.
- Lubis, A.U. 2019. *Kelapa Sawit (Elaeis guineensis L) di Indonesia*. Pusat Penelitian Kelapa Sawit. Medan.
- Mahagoro, TP. 2018. Melejitkan Produktivitas Kerja dengan Sinergisitas Kecerdasan (ESPQ) Tinjauan Studi Ilmu Kesehatan. Deepublish. Yogyakarta.
- Manulang. M. 2000. *Dasar- Dasar manajemen*. Ghalia, Jakarta.
- Pandawangi, P. 2007. *Pengaruh tingkat pendidikan, usia dan pengalaman kerja terhadap kerja prestasi kerja karyawan, Fakultas Ekonomi, Universitas Sanata Dhrma Yogyakarta*.
- Pardamean, M. 2011. *Sukses Membuka Kebun dan Pabrik Kelapa Sawit*. Penebar Swadaya. Jakarta.
- Pardamean, Maruli. 2017. *Kupas Tuntas Agribisnis Kelapa Sawit*. Penebar Swadaya. Jakarta.
- Saragih, R. A. T., Puruhito, D. D., & Purwandari, I. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit Di Ptpn Iii Kebun Batang Toru Kab. Tapanuli Selatan Provinsi Sumatera Utara.
- Sedarmayanti, 2009, *Sumber Daya Manusia Dan produktivitas Kerja*. Bandung.
- Sedarmiyanti, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Revisi*. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Setiowati. 2007. Faktor-faktor yang berhubungan dengan produktivitas dan Kontribusi Penghasilan Tenaga Kerja Wanita Pemetik Teh Di PTP. Nusantara VI Kayu Aro kabupaten Kerinci Provinsi Jambi. Skripsi. Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian, Fakultas Pertanian, Universitas Bengkulu (tidak dipublikasikan).
- Simamora, A.W.F., Wuryaningsih, D.S., dan Suriyaty, S. 2015. Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen di PTPN VII UNIT Kebun Kelapa Sawit Rejosari. Jurnal. Fakultas Pertanian, Universitas Lampung.

- Sinungan, M. 2014. *Produktivitas apa dan Bagaimana*. Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Stoner, A. F, James dan Freeman E (eds). 2005. *Manajemen jilid I*, terj. Alexander Sindoro, Jakarta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung.
- Sukanto. 2008. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Dan Mutu Panen Penebar Swadaya*. Jakarta.
- Sunarko. 2014. *Budidaya Kelapa Sawit di Berbagai Jenis Lahan*. Agro Media Pustaka. Jakarta.
- Suparmoko, M. 2002. *Ekonomi Publik*, Untuk Keuangan dan Pembangunan Daerah. Yogyakarta.
- Supriyanto, Achmad Sani dan Machfudz, Masyhuri. (2010). *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. UIN-Maliki Press. Malang.
- Suratiyah, K. 2006. *Ilmu UsahaTani*. Penebar Swadaya. Jakarta.
- Thamrin, Muhammad, Desi Novita, dan Faisal A.B.P 2014. *Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pemanen*. Fakultas Pertanian UMSU. Medan.
- Tyasmoro, S. Y., Permanasari, P. N., & Saitama, A. (2021). *Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan*. Universitas Brawijaya Press.
- Unaradjan, D. D. (2019). *Metode penelitian kuantitatif*. Penerbit Unika Atma Jaya Jakarta.
- Van den ban, A.W dan Hakwins, H, 1999. *Penyuluhan Pertanian , Kanisus*, Yogyakarta.