

ABSTRAK

UJANG NUR HAMZAH. Persepsi Karyawan Pemupukan Tanaman Menghasilkan Terhadap Standar Operasional Prosedur di Estate Temaring Divisi 5 dan 7 PT. Cipta Davia Mandiri dibawah bimbingan (SUKARIYAN dan FAHRIZAL)

Standar Operasional Prosedur (SOP) pada suatu penerapan disebut kegiatan dapat dijadikan sebuah panduan yang digunakan untuk memastikan berjalannya suatu kegiatan dengan benar sesuai dengan ketentuan. Kegiatan pemeliharaan tanaman kelapa sawit berupa kegiatan pemupukan pada tanaman menghasilkan untuk dapat berjalan perlu adanya sebuah panduan berupa SOP, yang diharapkan akan dapat meningkatkan akan kinerja karyawan bagian pemupukan dan dapat meningkatkan produksinya. Tujuan dari penelitian untuk mengetahui akan persepsi karyawan bagian pemupukan terhadap penerapan SOP dalam pelaksanaan kegiatan pemupukan khususnya pada tanaman menghasilkan. Metode yang digunakan dengan analisis secara deskriptif yang teknik pengambilan datanya secara non probability sampling yaitu dengan sampel jenuh (sensus) dengan melakukan wawancara menggunakan lembar kuesioner terhadap semua karyawan bagian pemupukan. Hasil dari penelitian persepsi karyawan pemupukan pada divisi 5 sebesar 66,88% dan divisi 7 sebesar 72,26% menjawab “Ya”.

Kata Kunci : Persepsi karyawan, Standar Operasional Prosedur, Tanaman menghasilkan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
I. PENDAHULUAN.....	1
II. TINJAUAN PUSTAKA.....	3
A. Presepsi.....	3
B. Tanaman Kelapa Sawit.....	3
C. Standar Oprasional Prosedur.....	4
D. SOP Pemupukan Tanaman Menghasilkan.....	7
E. Kondisi Umum PT. Cipta Davia Mandiri.....	10
III. METODEDELOGI PENELITIAN.....	11
A. Tempat Dan Waktu Penelitian.....	11
B. Alat Dan Obyek Penelitian.....	11
C. Metode Pengambila Data penelitian.....	11
D. Prosedur Penelitian.....	12
E. Analisis Data Penelitian.....	13
F. Alur Penelitian.....	14
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	15
A. Hasil.....	15
B. Pembahasan.....	19
V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	27
A. Kesimpulan.....	27
B. Saran.....	27
DAFTAR PUSTAKA.....	28
LAMPIRAN.....	31

DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
1. Perhitungan Kebutuhan Pupuk Dalam 1 Ha.....	8
2. Skor Alternatif Item Jawaban Positif Dan Negatif.....	13
3. Karyawan Pemupukan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	15
4. Karyawan Pemupukan Berdasarkan Umur.....	15
5. Karyawan Pemupukan Berdasarkan Pendidikan.....	16
6. Karyawan Pemupukan Berdasarkan Lama Bekerja.....	16
7. Hasil persepsi karyawan pemupukan Divisi 5.....	17
8. Hasil persepsi karyawan pemupukan Divisi 7.....	18
9. Hasil Uji Validitas Data Quesioner.....	19

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Halaman
1. Alur Penelitian.....	14

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Halaman
1. Lembar Kuesioner Pengambilan Data.....	33
2. Karakteristik Responden Divisi 5.....	34
3. Karakteristik Responden Divisi 7.....	34
4. Hasil Rekapitulasi Questioner Divisi 5.....	35
5. Hasil Rekapitulasi Questioner Divisi 7.....	35
6. Prosedur Khusus Pemupukan TM.....	36
7. Hasil Rekapitulasi Validitas Data questioner.....	37

I. PENDAHULUAN

SOP (Standar Operasional Prosedur) atau yang sering disebut prosedur tetap (protap) adalah penerapan sesuatu mengenai apa yang harus dilakukan, kapan, di mana, dan oleh siapa dibuat untuk menghindari terjadinya variasi dalam proses pelaksanaan kegiatan oleh karyawan yang akan mengganggu kinerja organisasi secara keseluruhan. (Superwiratni, 2021).

Sedangkan menurut Sailendra dalam Arief (2020), kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh adanya sebuah SOP perusahaan. SOP merupakan panduan yang digunakan untuk memastikan kegiatan operasional organisasi atau perusahaan berjalan dengan lancar. Penerapan SOP yang baik, akan menunjukkan konsistensi hasil kinerja, hasil produk dan proses pelayanan seluruhnya dengan mengacu kepada kemudahan, pelayanan, dan pengaturan yang seimbang. SOP mempunyai peranan penting dalam proses pengembangan perusahaan, dengan adanya SOP semua kegiatan aktifitas operasional prosedur dapat di kendalikan dan terpantau dengan baik . Penerapan SOP yang mengikuti peraturan akan berdampak pada kinerja yang baik, hal ini disebabkan oleh seluruh rangkaian kegiatan operasional yang dijalani karyawan berjalan dengan semestinya. Setiap perusahaan, bagaimanapun bentuk apapun jenisnya, membutuhkan sebuah panduan untuk menjalankan tugas dan fungsi setiap elemen atau unit perusahaan. Tanpa panduan yang jelas, tugas dan fungsi elemen perusahaan akan berjalan timpang. Itulah mengapa perusahaan membutuhkan standar operasional prosedur (SOP).

Penelitian ini memiliki batasan masalah yaitu penerapan standar operasional prosedur pemupukan kelapa sawit pada tanaman menghasilkan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui persepsi kinerja karyawan pemupukan tanaman menghasilkan terhadap penerapan standar oprasional prosedur pada kelapa sawit di PT. Cipta Davia Mandiri.

Hasil dari penelitian ini adalah diketahuinya karakteristik karyawan dan persepsi karyawan pemupukan tanaman menghasilkan dalam menerapkan SOP pemupukan dalam bentuk persentase rata rata pada divisi 5 dan divisi 7.

DAFTAR PUSTAKA

- Arief. R. Sunaryo. 2020. Pengaruh Penerapan Oprasional Prosedur (SOP), Gaya Kepemimpinan , Dan Audit Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Pada PT. Mega Pesanggrahan Indan). Jurnal Ekonomika dan Managemen Vol. 9 No. 2.
- Atmoko,Tjipto. 2011. Standar Operasional Prosedur dan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Jurnal Akuntansi dan Keuangan. Vol 5, No. 2.
- Anam K. 2015. Determinan Kepatuhan Penerapan Standar Oprasional Prosedur Dalam Penerimaan Karet PT. Sampit Internasional Banjarmasin. Vol. 3 No. 5. Jurnal Komunikasi Bisnis Dan Manaemen.
- Akbar R. F. 2015. Analisis Presepsi Pelajaran Tingkat Menengah Pada Agama Ilsam Negri Kudus. Edukasia Jurnal Penelitian Pendidikan Islam. Vol. 10 No. 1.
- Ali, H., Tolinggi, W., & Saleh, Y. (2018). Persepsi Petani terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian lapangan di Desa Talumelito Kecamatan Telaga Biru Kabupaten Gorontalo. *AGRINESIA: Jurnal Ilmiah Agribisnis*, 2(2), 111-120.
- Chairunnisa R. 2021. Teori Kinerja Karyawan. Penerbit Widina Bakti Persada Bandung.
- Fauzi Y.,Widyastuti Y.E., Satyawibawa I., dan Paeru R.H. 2012. Kelapa Sawit. Penebar Swadaya. Jakarta
- Farid M. Susanto T. D. Nisafani A. S. 2013. Pembuatan SOP Menurut Pemenpan No.52 Tahun 2011 Dengan *Best Practice Cobit 5* Dan Itil V3. Seminar nasional sistem informasi indonesia.
- Fakhi, M. 1999. Analisis gender dan tranformasi sosial. Pustaka pelajar Jogjakarta.
- Hernaeni U. 2022. Pengantar Statistika,1, 33, Universitas Indraprasta PGRI.
- Insani, Istyadi.2010. Standart Operasional Prosedur (SOP) Sebagai Pedoman Pelaksanaan Administrasi Perkantoran Dalam Rangka Peningkatan Pekerja dan Kinerja Organisasi Pemerintah.Penyempurnaan Makalah pada Workshop Manajemen Perkantoran di lingkungan Pemerintah Kementerian Komunikasi Informatika. Bandung.
- Innana. 2006. Landasan Pendidikan (Pengertian Pendidikan). Universitas Negri Makasar.

- Junita T. D. 2017. Peran Sop Pada Organisasi Pemerintahan Kota Surabaya Dalam Peningkatan Kepuasan Pelayanan Kepada Masyarakat (Study Di Bagian Umum Dan Protokol Pemerintahan Kota Surabaya).jurnal adminitrasi publik. Vol.3 no2 Surabaya
- Janti S. 2014. Analisis Validitas Dan Reliabilitas Dengan Skala Likert Terhadap Pengembangan SI/TI Dalam Penentuan Pengambilan Keputusan Penerapan Strategi Planning Pada Industry Garman.Prosiding Seminar Nasional Aplikasi Sains Dan Teknologi (Snast). Yogyakarta
- Kotler P. 2002. manajemen pemasaran. Prenhalindo. Jakarta
- Mubarok, W,I. 2011. Promosi Kesehatan Untuk Kebidanan. Salemba Medika Jakarta.
- Mubarok W, I.2012. Promosi Untuk Kesehatan Kebidanan. Salemba Medika. Jakarta.
- Mukarromah, N. 2019. Standar Operasional Prosedur (SOP) Bidang Sumber Daya Insani. Universitas Muhammadiyah Surabaya
- Notoadmojo. 2012. Metodologi penelitian kesehatan. Jakarta rineka cipta.
- Prayoga S.A 2015. Pengaruh Pelaksanaan Pengawasan Mandor Terhadap Kinerja Karyawan. Jom Fisip Vol. 2 No.2. Riau
- Rea Kaltim Plantations Grup. 2015. Standar Oprasional Prosedur. Rea.BPO.,- COD-5/1-0
- Superwiratni, Amalia M. 2021. Pelaksanaan Standar Oprasional Prosedur Pembersih Kamar Tamu Dengan Protokol Kesehatan Di Ardan Hotel Bandung. Jurnal Pariwisata Vokasi (JPV). Vol. 2 No. 2.
- Silaen N. R. Samsuriyah ,S,. Chairunisa R., Sari M.R.,dan Maharani E., 2021. Kinerja Karyawan. Penerbit Widina Bakti Persada. Bandung.
- Sailendra, Annie. 2015. Langkah-Langkah Praktis Membuat SOP. Trans Idea Publisng: Jogjakarta.
- Sastrohadiwiryo, S. 2001. Managemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Adminitrasi Dan Operasional. Jakarta
- Sugiharsono., Legawa I. L., Dalyono T., Enoch M.N., Rosmiati C., Pramono S. E., Purwantara S., Utomo C. B., Hayati S., Mulyani E., Harsoyo., Angung D.M Prawoto, 2008. Ilmu pengetahuan social. Jakarta. Pusat perbukuan Departemen Pendidikan.

- Sari O. R., Susilo H. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PTPN X - Unit Usaha Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung). *Jurnal Adminitrasi Bisnis (JAB)* Vol. 64 No. 1
- Vega O. Merpati. 2014. Hak Dan Kewajiban Perusahaan Terhadap Pekerja Yang Bekerja Melebihi Batas Waktu. *Let Et Societatis* Vol. 2 No.8 Fakultas Hukum Unsrat Selatan
- Wibowo E. D. 2011 Peran Ganda Perempuan Dan Kesetaraan Gender. Muwajah : *Jurnal Kajian Gender* vol. 3 no. 1
- Wijoyo H. 2020. Analisis Minat Belajar Mahasiswa Stmik Darmapala Riau Dimasa Pandemi Coronacovid Disease (Covid-19). *Jurnal Pendidikan Riset Dan Konseptual*.