

ABSTRAK

FITRA RIZKY RAMADHAN, “Pengaruh Usia Tenaga Kerja Panen Terhadap Produksi Panen Kelapa Sawit Koperasi Serba Usaha Bangun Mulia Prima” (dibawah bimbingan Wartomo dan Erina Hertianti).

Penelitian ini dilatar belakangi pengelolaan tenaga kerja yang baik dapat meningkatkan jumlah produksi panen kelapa sawit sehingga tujuan perusahaan dapat dicapai, salah satunya adalah pengelolaan tenaga kerja panen kelapa sawit berdasarkan usianya yang dilakukan di perkebunan kelapa sawit di Divisi SKM.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara usia tenaga kerja panen terhadap produksi panen kelapa sawit. Hasil yang didapat melalui penelitian ini diharapkan dapat memberikan data dan informasi ke pimpinan perusahaan mengenai produksi yang mampu dicapai seorang tenaga kerja panen dan sebagai referensi ketika dilakukan perekrutan tenaga kerja panen.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi. Metode ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui informasi yang dibutuhkan oleh peneliti mengenai hasil panen yang mampu diperoleh tenaga kerja selama tujuh jam kerja. Sedangkan untuk analisis data, peneliti menggunakan metode Rancangan Acak Lengkap (RAL) karena data yang diperoleh dalam penelitian ini ialah data homogen.

Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa usia tenaga kerja panen tidak berpengaruh signifikan terhadap produksi panen kelapa sawit di Koperasi Serba Usaha Bangun Mulia Prima. Rata-rata produksi yang dicapai tenaga kerja panen termasuk dalam kategori produktif diatas basis yang telah ditentukan oleh perusahaan sebanyak 140 janjang/HK.

Kata kunci: *usia, produksi panen, tenaga kerja panen*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
I. PENDAHULUAN	1
II. TINJAUAN PUSTAKA	3
A. Tinjauan Umum Koperasi Serba Usaha	3
B. Tanaman Kelapa Sawit	9
C. Pemanenan Kelapa Sawit.....	12
D. Tenaga Kerja	14
E. Produktivitas Tenaga Kerja	15
F. Faktor-faktor Pengaruh Produktivitas.....	17
III. METODE PENELITIAN	20
A. Tempat dan Waktu.....	20
B. Alat dan Bahan	20
C. Metode Pengambilan Data	20
D. Prosedur Penelitian	21
E. Analisis Data.....	22
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	26
A. Hasil	26
B. Pembahasan	29
V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	33
A. Kesimpulan.....	33
B. Saran.....	33
DAFTAR PUSTAKA	34
LAMPIRAN	36

DAFTAR TABEL

Nomor		Halaman
1	Matriks Perlakuan	22
2	ANOVA model RAL	24
3	Kelompok Umur Pekerja Panen	26
4	Produksi Panen	26
5	ANOVA Produktivitas Tenaga Kerja Panen	27
6	Selisih Nilai Perlakuan	28
7	Produktivitas Tenaga Kerja Panen	28

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor		Halaman
1	Struktur Organisasi	37
2	Peta Areal Perkebunan Divisi SKM.....	38
3	Produktivitas Panen.....	39
4	Rancangan Acak Lengkap Produktivitas Tenaga Kerja Panen	39
5	Metode Rancangan Acak Lengkap (RAL)	40
6	Lembar Observasi Produktivitas Panen	42
7	Alat Panen (dodos) dan Tandan Buah Sawit (TBS)	43

I. PENDAHULUAN

Saat ini perkebunan kelapa sawit menjadi primadona bagi perekonomian dibandingkan sektor perekonomian yang lainnya, ini terbukti dengan makin bertambah banyak munculnya perusahaan-perusahaan swasta yang bergerak pada bidang perkebunan kelapa sawit yang mampu bersaing dengan perusahaan perkebunan dan perusahaan swasta lainnya.

Berdasarkan data Dinas Perkebunan Kalimantan Timur, pada tahun 2018 jumlah tenaga kerja di sektor perkebunan kelapa sawit sekitar 232.111 orang mencakup pola perkebunan swasta dan pola perkebunan rakyat.

Pemanenan adalah hal yang sangat penting dan perlu di perhatikan dalam setiap kegiatan budi daya karena panen akan langsung berpengaruh pada kegiatan produksi. Pada budi daya kelapa sawit panen akan langsung berpengaruh pada kualitas minyak yang akan di gunakan (Fadli, 2006).

Perusahaan selalu berusaha mendorong produktivitas tenaga kerja untuk mencapai target yang ditetapkan. Produktivitas kerja adalah kemampuan menghasilkan barang atau jasa dari suatu tenaga kerja manusia, mesin atau faktor produksi lainnya, dihitung berdasarkan waktu rata-rata dari tenaga tersebut dalam proses produksi (Sumarsono, 2009).

Tenaga kerja pemanen yang produktif dapat dilihat dari pencapaian target yang telah ditetapkan perusahaan atau selisih antara hasil yang diperoleh dengan basis tugas yang telah ditetapkan perusahaan. Sehingga penting untuk mengetahui faktor yang dapat mempengaruhi jumlah produksi panen yang dicapai oleh tenaga kerja panen kelapa sawit

Usia pemanen kelapa sawit akan memengaruhi aktivitas pemanenan. Saat ini belum terdapat pengelolaan pemanen kelapa sawit berdasarkan usia tenaga kerja panen (Santosa, 2014).

Untuk meningkatkan kuantitas panen kelapa sawit, perlu melihat tingkatan usia yang produktif dalam bekerja. Untuk itu, dalam penelitian ini akan dibahas tentang pengaruh usia terhadap produksi panen tenaga kerja kelapa sawit di areal perkebunan dengan topografi berbukit.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara usia tenaga kerja panen terhadap produksi kelapa sawit pada areal yang berbukit. Dari penelitian ini diharapkan memberikan data informasi ke pimpinan perusahaan tentang pengaruh usia tenaga kerja panen terhadap produksi kelapa sawit dan sebagai referensi perekrutan tenaga kerja panen.

DAFTAR PUSTAKA

- Fauzi, Y., Y.E. Widyastuti, I, Satyawibawa dan R, Hartono. 2004. Kelapa Sawit: Budi Daya, Pemanfaatan, Hasil dan Limbah, Analisis Usaha dan Pemasaran. Penebar Swadaya, Jakarta.
- _____. 2005. Kelapa Sawit. Penebar Swadaya, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan kesembilan. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Lubis, R.E. dan Widanarko, Agus. 2011. *Buku Pintar Kelapa Sawit*. Opi, Noviandi; Penyunting. Agro Media Pustaka, Jakarta.
- Mahendra, A. D. 2014. "Analisis Pengaruh Pendidikan, Upah, Jenis Kelamin, Usia Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Studi Di Industri Kecil Tempe Di Kota Semarang)". *Skripsi. Fakultas Ekonomika dan Bisnis UNDIP*. Semarang
- Mangkunegara, Anwar Prabu A.A. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Manurung, SR. 2012. "Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan Pemanen Dan Pemupuk di PT Perkebunan Nusantara IV". *Skripsi. Fakultas Pertanian*. Universitas Sumatra Utara.
- Mulyadi, Subri, 2003. Perkembangan Teori Di Bidang Sumber Daya Manusia. LPFE UI. Jakarta.
- Panggabean, Mutiara S. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia, Ghalia Indonesia. Bogor.
- Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS). 2003. Teknologi Pengolahan Kelapa Sawit. Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan. Medan.
- Putra. B. P, Hamid D., dan Rahana I,. 2015. "Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Kontrak dan Karyawan Tetap". *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 26.
- Sedarmayanti. 2007, *Good Governance (Kepemerintahan yang Baik) dan Good Corporate Governance (Tata Kelola Perusahaan yang Baik)*. Mandar Maju. Bandung.
- Setyamidjaja, D. 1993. Budidaya Kelapa Sawit. Kanisius. Yogyakarta.
- Simanjuntak, Payaman J. 2001. Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia. LFPEUI. Jakarta.
- _____. 2011. Manajemen dan Evaluasi Kinerja. LFPEUI. Jakarta.

Sukwiaty, dkk. 2006. Ekonomi 2. Yudhistira, Bandung.

Sunarko. 2007. Petunjuk Praktis Budi Daya dan Pengolahan Kelapa Sawit. Agromedia Pustaka. Jakarta.

Steel, R. G. D dan J. H. Torrie. 1991. Prinsip dan Prosedur Statistika. Diterjemahkan oleh Bambang Sumantri. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.

Umar, Husein. 2003. *Strategic Management in Action*. PT. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.