

## ABSTRAK

**ANANDA DINI SEPTIANI BUDI.** Sistem Informasi Pengelolaan Kinerja ASN Kukar (SIPEKIN) Berbasis Web Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Dibawah bimbingan Bapak Eko Junirianto, S.Kom.,M.Cs dan Bapak Asep Nurhuda, S.Kom., M.Kom.

Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia adalah sebuah instansi pemerintah yang mempunyai tugas melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang kepegawaian serta dapat ditugaskan untuk penyelenggaraan wewenang yang dilimpahkan oleh pemerintah kepada Walikota selaku wakil pemerintah dalam rangka dekonsentrasi. Terdapat beberapa bidang salah satunya adalah bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Disiplin yang merupakan pelaksana penyusunan rencana kegiatan urusan penilaian kinerja aparatur yang meliputi penilaian dan evaluasi kinerja administrasi, penilaian dan kinerja aparatur fungsional, disiplin dan penghargaan sebagai pedoman pelaksanaan tugas. Pentingnya sebuah Sistem Informasi Pengelolaan Kinerja ASN (kukar) yang didasari pada kebutuhan pengembangan sumberdaya manusia oleh BKPSDM menuntut adanya sebuah sistem informasi yang akuntabel, efisien dan applicable.

Metodelogi penelitian yang digunakan adalah metode Waterfall meliputi beberapa tahap yaitu analisis kebutuhan, desain sistem, implementasi and unit testing, integration and system tesing, operation and maintenance. Sistem Informasi ini menggunakan framework Laravel, Docker, MySQL. Sehingga menghasilkan sebuah Sistem Informasi Pengelolaan Kinerja ASN Kukar (SIPEKIN) Berbasis Web Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang dapat digunakan untuk penilaian dan pelaporan kinerja ASN melalui aplikasi, menjadi agar lebih mudah dalam mengelola data kinerja pegawai dan untuk melihat peningkatan kinerja pegawai.

**Kata Kunci :** Sistem Informasi, website, kinerja, pegawai, Laravel, Docker.

## DAFTAR ISI

SKRIPSI .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
ABSTRAK .....	v
RIWAYAT HIDUP .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR TABEL.....	x
I. PENDAHULUAN .....	1
II. TINJAUAN PUSTAKA .....	6
A. Studi Literatur.....	6
B. Landasan Teori .....	9
III. METODE PENELITIAN .....	27
A. Waktu Dan Tempat Penelitian.....	27
B. Alat dan Bahan Penelitian .....	27
C. Rancangan Sistem.....	28
F. Rancangan Interface .....	39
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN .....	49
A. Hasil.....	49
B. Pembahasan .....	58
V. KESIMPULAN DAN SARAN .....	71
A. Kesimpulan .....	71
B. Saran .....	72
DAFTAR PUSTAKA .....	73
LAMPIRAN.....	75

## I. PENDAHULUAN

Teknologi informasi dan teknologi komputer pada saat ini berkembang dengan sangat pesat. Kebutuhan tersebut semakin diminati oleh semua kalangan masyarakat, baik masyarakat awam maupun kaum intelektual. Hal ini berkaitan dengan kegiatan-kegiatan yang sering dilakukan manusia yang biasanya dilakukan secara manual dan tradisional, kini akan semakin lebih cepat dan tepat jika dilakukan dengan bantuan mesin yaitu teknologi komputer. Pengembangan teknologi informasi telah banyak menghasilkan sistem dan aplikasi-aplikasi yang sangat bermanfaat. Aplikasi *web* pada mulanya hanyalah berupa situs yang bersifat statis tetapi saat ini telah banyak yang bersifat dinamis dan interaktif yang digunakan dalam *sistem* informasi dan telekomunikasi. Teknologi informasi saat ini hampir di semua perguruan tinggi baik negeri maupun swasta telah memanfaatkan teknologi informasi untuk memudahkan setiap kegiatan baik secara akademik maupun non akademik. Teknologi informasi yang dahulu dianggap sebagai pendorong dan pendukung strategi organisasi, saat ini menjadi bagian terintegrasi dengan visi dan misi perguruan tinggi. Banyak perguruan tinggi telah memanfaatkan sistem informasi untuk mendukung kebutuhan proses bisnisnya. *Sistem* informasi tersebut harus diintegrasikan secara baik, sehingga nantinya dapat mengolah data menjadi informasi yang bermanfaat dan dibutuhkan institusi dalam meningkatkan kualitas mutu pendidikan. (Widagdo, 2019)

Kemajuan teknologi informasi dan teknologi komputer tersebut mengakibatkan semakin berkembangnya pemahaman manusia tentang pentingnya aspek teknologi dalam suatu perusahaan, instansi, atau organisasi. Sehingga pada masa sekarang ini teknologi informasi juga telah banyak digunakan

oleh perusahaan, lembaga pendidikan maupun organisasi untuk media publikasi. Pengembangan teknologi komunikasi merupakan akar dari perkembangan sebuah *sistem* informasi. *Sistem* informasi menyiratkan suatu pengumpulan data yang terorganisasi beserta tata cara penggunaannya yang mencakup lebih dari sekedar penyajian. Sistem informasi merupakan suatu sistem terintegrasi yang mampu menyediakan informasi yang berguna bagi penggunanya. Penggunaan sistem informasi untuk membantu kinerja organisasi semakin dibutuhkan. Dengan didukung oleh kecanggihan teknologi informasi, telah memungkinkan pengembangan *sistem* informasi yang semakin handal. *Sistem* Informasi merupakan salah satu sumber daya penting dalam manajemen modern. Banyak keputusan strategis yang bergantung kepada informasi. (Hajizah, 2024)

Permasalahan yang saat ini menimpa organisasi pemerintah adalah aparat pemerintah beranggapan bahwa ukuran keberhasilan dan kegagalan dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya hanya bertumpu pada kemampuan lembaga tersebut dalam menyerap anggaran yang dialokasikan, yaitu keberhasilan lembaga hanya ditekankan pada *input*. aspek tersebut tanpa melihat tingkat *output* atau dampak yang mungkin ditimbulkannya masih jauh dari standar. *Sistem* informasi yang telah banyak dimanfaatkan oleh instansi pemerintah ialah *Sistem* Informasi Akuntansi Berbasis Komputer. Sistem informasi yang berbasis komputer merupakan perkumpulan dari berbagai macam perangkat keras dan perangkat lunak yang telah mengubah sebuah data menjadi sebuah informasi yang mana informasi tersebut dapat memberikan suatu manfaat bagi pengguna ataupun pemakainya. Kebutuhan akan suatu informasi itu bergantung pada berbagai macam faktor, yang mana diantaranya adalah teknologi informasi yang digunakan. Penggunaan teknologi informasi akan semakin meningkatkan

pelayanan yang diberikan oleh instansi pemerintah kepada masyarakat. Teknologi informasi yang digunakan haruslah teknologi terbaru agar informasi yang diperoleh lebih baik dari sebelumnya, karena seiring perkembangan zaman teknologi akan selalu mengalami peningkatan dari waktu ke waktu. (Gusdian et al., 2024)

Sumber daya manusia dalam suatu organisasi adalah suatu kesatuan yang tidak dapat dipisahkan. Organisasi akan berjalan sesuai dengan harapan dan tujuan apabila terdapat manusia yang berkualitas dan memiliki tujuan yang sama yaitu ingin menjadikan tempat mereka bekerja mengalami peningkatan pendapatan dari masa ke masa. Apabila tujuan dan keinginan sudah dijalankan dan dapat diwujudkan, maka sumber daya manusia tersebut tentu berharap hasil pekerjaan dan jerih payahnya mendapat hasil yang sepadan dengan apa yang sudah mereka kerjakan selama ini. Selain itu untuk mewujudkan kinerja yang maksimal dari pegawai maka organisasi membutuhkan penilaian kinerja pegawainya. (Wijaya et al., 2020)

Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia adalah sebuah instansi pemerintah yang mempunyai tugas melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang kepegawaian serta dapat ditugaskan untuk penyelenggaraan wewenang yang dilimpahkan oleh pemerintah kepada Walikota selaku wakil pemerintah dalam rangka dekonsentrasi. Sedangkan Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepahiang yaitu merupakan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) yang dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kepahiang Nomor 14 Tahun 2007 tentang struktur organisasi perangkat daerah.

Tujuan dari Penilaian Kinerja PNS adalah untuk menjamin objektivitas pembinaan yang didasarkan pada sistem prestasi dan sistem karier yang dilakukan berdasarkan perencanaan kinerja pada tingkat individu, tingkat unit atau organisasi, dengan memperhatikan target, capaian, hasil, dan manfaat yang dicapai, serta perilaku PNS. Adapun juga Penilaian Kinerja PNS yang dilakukan berdasarkan prinsip yang diantaranya adalah objektif, terukur, akuntabel, partisipatif dan transparan.

Berdasarkan hal tersebut maka diperlukan sebuah *Sistem* Informasi Pengelolaan Kinerja ASN Kukar (SIPEKIN) Berbasis Web di Badan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia. Tujuannya untuk merancang dan membangun *Sistem* Informasi Pengelolaan Kinerja ASN Kukar (SIPEKIN) Berbasis *Web*, untuk memudahkan dalam penilaian Kinerja ASN Kukar

Berdasarkan pertimbangan di atas penulis ingin membuat suatu aplikasi yang berjudul: “**SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN KINERJA ASN KUKAR (SIPKEN) BERBASIS WEB**”.

Berdasarkan permasalahan yang di ungkapkan dalam latar belakang masalah sebelumnya, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimana cara membangun *Sistem* Informasi Pengelolaan Kinerja ASN Kukar (SIPEKIN) Berbasis *Web* ?
2. Bagaimana Sistem Informasi tersebut dapat memberikan penilaian kepada Pegawai ASN di Kutai Kartanegara ?

Batasan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Penelitian dilakukan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kutai Kartanegara.

2. Data yang digunakan hanya data Pegawai ASN yang bekerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang disetujui.

Tujuan Penelitian ini adalah dengan adanya aplikasi SIPEKIN ini penilaian dan pelaporan kinerja ASN melalui aplikasi, menjadi agar lebih mudah dalam mengelola data kinerja pegawai dan untuk melihat peningkatan kinerja pegawai.

Hasil dari penelitian ini penulis berhasil membangun website Sistem Informasi Pengelolaan Kinerja ASN Kukar (SIPEKIN) yang dapat menjadi alat bantu user dalam memudahkan pendataan dari kinerja para pegawai secara efektif dan efisien, serta membantu user dalam menilai kinerja para pegawai berdasarkan rekap absensi, data pelanggaran, dan juga penghargaan.

## II. TINJAUAN PUSTAKA

### A. Studi Literatur

Beberapa literatur yang digunakan sebagai pedoman dan acuan dalam pembuatan skripsi ini diantara lain:

Penelitian yang dilakukan oleh Mutmainah & Yusuf (2022) yang berjudul Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kinerja ASN, Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia (SDM) dan pemanfaatan teknologi terhadap kinerja ASN di Bagian Umum Setda Kabupaten Bima Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia (SDM)(X1) dan pemanfaatan teknologi (X2) secara bersamaan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja ASN di Bagian Umum Setda Kabupaten Bima.

Penelitian yang dilakukan oleh Apriyanti & Siahaan (2023) yang berjudul *Sistem Infomasi Penilaian Kinerja Pegawai Berbasis Web Di Polda Jambi*, Penelitian ini bertujuan untuk membantu Pimpinan ataupun Kabag pada pengelolaan data, melakukan proses penilaian Kinerja dengan baik sehingga mempercepat waktu serta meminimalisasi tingkat kesalahan dalam penginputan data. Hasil penelitian ini adalah *Prototype. Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Berbasis Web di Polda Jambi*.

Penelitian yang dilakukan oleh Kinasih (2021) yang berjudul Pengembangan *Sistem Informasi Pengelolaan Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Modena Strategy System)*, Penelitian ini menyajikan pengembangan Sistem Informasi *Modena Strategy System* (MSS) dengan menggunakan pengembangan *agile* dengan kerangka kerja *scrum*, pendekatan *scrum* memerlukan banyak interaksi dengan *klien* terkait kebutuhan yang ingin ditambah maupun diubah dalam aplikasi serta bertujuan untuk mencapai proses

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, Y., Pasha, D., Damayanti, D., & Setiawan, A. (2020). Sistem Informasi Penjualan Sepeda Berbasis Web Menggunakan Framework Codeigniter. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, 1(2), 64–70. <https://doi.org/10.33365/jtsi.v1i2.236>
- Antonio, H., & Safrjadi, N. (2012). *Rancang Bangun Sistem Informasi Administrasi Informatika (SI-ADIF)*. 4(2), 12–15.
- Apriyanti, H., & Siahaan, K. (2023). *8Jurnal+Heny+Apriyanti*. 8(1), 94–104.
- Dame, A. H., & Zailani, A. U. (2023). *IMPLEMENTASI WEBSERVER BERBASIS DOCKER DAN LINUX*. 1(5), 1084–1090.
- Furqon, E. (2020). Kedudukan Komisi Aparatur Sipil Negara dalam Menjaga Netralitas Aparatur Sipil Negara pada Pemilihan Umum 2019 Ditinjau dari Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2017 Tentang Pemilihan Umum (Studi Kasus pada Pemilu 2019 di Provinsi Banten). *Ajudikasi: Jurnal Ilmu Hukum*, 4(1), 15–28. <https://doi.org/10.30656/ajudikasi.v4i1.2157>
- Gusdian, S., Wahyudi, T., & Yusrianti, H. (2024). *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Keahlian Pemakai, dan Intensitas Pemakaian terhadap Kualitas Informasi Akuntansi dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi*. 6, 80–90. <https://doi.org/10.37034/infv6i1.804>
- Hajizah, A. (2024). *Penerapan User Experience Dalam Permodelan Sistem Informasi Keuangan*. 1–11.
- Irmayani, D., & Munandar, M. H. (2020). Sistem Informasi Pengelolaan Data Siswa Pada Sma Negeri 02 Bilah Hulu Berbasis Web. *Jurnal Informatika*, 8(2), 65–71. <https://doi.org/10.36987/informatika.v8i2.1427>
- Kinasih, D. B. (2021). Pengembangan Sistem Informasi Pengelolaan Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Modena Strategy System). *Jurnal Sains, Nalar, Dan Aplikasi Teknologi Informasi*, 1(1), 60–65. <https://doi.org/10.20885/snati.v1i1.8>
- Martadinata, A. T., & Zaliman, I. (2021). Perancangan dan Implementasi Sistem Informasi E-Commerce dengan menggunakan Content Management System (CMS), WooCommerce dan Xendit Pada Koperasi Universitas Bina Insan. *Sigmata: Jurnal Manajemen Dan Informatika*, 9(1), 16–21.
- Mutmainah, & Yusuf, M. (2022). Pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan pemanfaatan teknologi terhadap kinerja ASN. *AKUNTABEL: Jurnal Akuntansi Dan Keuanga*, 19(3), 552–559. <https://doi.org/10.29264/jakt.v19i3.11436>
- Pusung, D. R. A., P. Munaiseche, C., & Kembuan, O. (2020). Sistem Informasi Beban Kerja dan Laporan Kinerja Dosen Berbasis Web. *Jointer.Id*, 01(01), 17-24.

- Ramadhan, R. F., & Mukhaiyar, R. (2020). Penggunaan Database Mysql dengan Interface PhpMyAdmin sebagai Pengontrolan Smarthome Berbasis Raspberry Pi. *JTEIN: Jurnal Teknik Elektro Indonesia*, 1(2), 129–134. <https://doi.org/10.24036/jtein.v1i2.55>
- Romadhon, M. H., Yudhistira, Y., & Mukrodin, M. (2021). Sistem Informasi Rental Mobil Berbasis Android Dan Website Menggunakan Framework Codeigniter 3 Studi Kasus : CV Kopja Mandiri. *Jurnal Sistem Informasi Dan Teknologi Peradaban (JSITP)*, 2(1), 30–36.
- Tristiyanto, T., Heningtyas, Y., & Risnawati, H. (2020). Aplikasi Marketplace Penyewaan untuk Koperasi Menggunakan Laravel. *Jurnal Komputasi*, 8(1), 40–49. <https://doi.org/10.23960/komputasi.v8i1.2536>
- Walangadi, B. I., Nurhuda, A., Kom, S., Kom, M., & Lailiyah, S. (n.d.). Sistem Informasi Data Order Klien Pada Kantor Notaris Paulus Adam, Sh, M. Kn Kota Samarinda Berbasis Website. *Perpustakaan.Wicida.Ac.Id*.
- Widagdo, P. P. (2019). Sistem Informasi Akreditasi Program Studi di Fakultas Ilmu Komputer dan Teknolgi Informasi Universitas Mulawarman. *Query: Jurnal Sistem Informasi*, 3(2), 14.
- Wijaya, E., Pipin, ) •, & Sari, P. (2020). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai Pada BKDPSDM Kabupaten Kepahiang. *Creative Research Management Journal*, 3, 63–76.
- Winanjar, J., & Susanti, D. (2021). RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI ADMINISTRASI DESABERBASIS WEB MENGGUNAKANPHP DAN MySQL. *ProsidingSeminar Nasional Aplikasi Sains & Teknologi (SNAST)*, 3–3.
- Zulkarnaen, W., Dewi Fitriani, I., Sadarman, B., Yuningsih, N., Muhammadiyah Bandung, S., & Tasikmalaya, S. (2020). Evaluasi Kinerja Distribusi Logistik KPU Jawa Barat Sebagai Parameter Sukses Pilkada Serentak 2018. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(2), 244–264.