

ABSTRAK

Novarissandi Tiansih Sulistio. Sistem Manajemen Aset Pada Kecamatan Marangkayu Berbasis Website dibawah Bimbingan Bapak Bagus Satria., S. Kom., M. Kom dan Ibu Suci Ramadhani, S. Kom., M.Kom.

Kebutuhan informasi mengenai data suatu aset sangatlah penting guna untuk memperbaiki kinerja dalam suatu instansi. Terkait dengan perkembangan yang terjadi pada istilah manajemen, dikenal juga istilah manajemen aset yang nantinya digunakan untuk mengelola aset-aset yang dimiliki oleh suatu instansi. Seiring dengan perkembangan zaman, teknologi mengalami banyak perubahan dari masa ke masa.

Saat ini pada PT Alam Karya Gemilang belum sepenuhnya menerapkan manajemen penilaian karyawan dengan baik hal ini bisa dilihat dari proses pengisian data KPI sendiri masih dilakukan dengan menggunakan kertas mengakibatkan banyaknya sampah yang menumpuk lalu admin mengecek dan memasukkan data tersebut ke dalam laporan atau Microsoft Excel yang di gunakan.

Hasil penelitian yang di dapat dari Sistem Manajemen Pada PT Alam Karya Gemilang Berbasis Website dapat membantu admin melakukan pengecekan data KPI perbulan setiap karyawan, lalu mengumpulkan data KPI perbulannya atau perminggu untuk dijadikan laporan langsung ke atasan, setelah melakukan laporan maka data KPI tersebut di tanda tangani oleh atasan apabila tidak mencapai target maka ada laporan tersebut perdepartemen. Berdasarkan pada pertimbangan di atas maka peneliti memberikan solusi untuk mengatasi masalah tersebut berupa sistem manajemen berbasis web. Dengan adanya aplikasi ini diharapkan mampu melakukan manajemen data dengan baik, cepat.

KATA KUNCI: Sistem Informasi, *key performance indicator*, *website*, *waterfall*, *ERD (Entity Relationship Diagram)*, dan *DFD (Data Flow Diagram)*.

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	Error! Bookmark not defined.
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	2
DAFTAR TABEL	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.
I. PENDAHULUAN	3
II. TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
A. Studi Literatur	Error! Bookmark not defined.
B. Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
III. METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Tempat dan Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Tempat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2. Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Alat dan Bahan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Rancangan Sistem	Error! Bookmark not defined.
1) <i>Entity Diagram Relationship</i>	Error! Bookmark not defined.
2) <i>Data Flow Diagram Level 0</i>	Error! Bookmark not defined.
3) <i>Data Flow Diagram Level 1</i>	Error! Bookmark not defined.
4) <i>Data Flow Diagram Level 2</i>	Error! Bookmark not defined.
D. Rancangan Antarmuka	Error! Bookmark not defined.

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
a. HASIL	Error! Bookmark not defined.
B. PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
C. Pengujian Sistem	Error! Bookmark not defined.
V. PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
B. SARAN	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	7
L A M P I R A N	Error! Bookmark not defined.

I.PENDAHULUAN

PT Kaltim Diamond Coal merupakan salah satu perusahaan yang memiliki Izin Usaha Jasa Pertambangan (IUJP) dan telah beroperasi di PT Alam Karya Gemilang sebagai kontraktor yang berada di Kecamatan Muara Badak, Marang Kayu, Kabupaten Kutai Kartanegara, Provinsi Kalimantan Timur dengan luas 4000 hektar. Untuk itu penulis ingin meneliti tentang cara mengatasi pencapaian kinerja yang belum memenuhi target. Dalam penelitian ini pengambilan data dilakukan di salah satu *job site* yang terletak di Muara Badak, Marang Kayu, Kabupaten Kutai Kartanegara, Provinsi Kalimantan Timur. Meningkatkan *performance quality* merupakan salah satu cara untuk bertahan dan memajukan perusahaan. Guna mencapai target yang telah direncanakan maka diperlukan instrumen monitor kinerja yaitu dengan menggunakan *Key Performance Indicators*.

Untuk membuat tercapainya pencapaian di masa mendatang perlu dilakukan analisis penyebab – penyebab tidak tercapainya KPI dan cara penanggulangan, sehingga akan mudah melakukan kontrol atas penyebab yang muncul. Menggunakan analisis risiko untuk menemukan penyebab potensial tidak tercapainya KPI. Analisis resiko merupakan langkah yang tepat untuk mencari dan memecahkan masalah yang ada pada KPI yang belum tercapai dengan menggunakan metode *Key Performance Indicators*.

Dari penelitian menurut Muhammad Salman Al-Farisi (2007) yang berjudul “Sistem Informasi Penilaian Karyawan Dengan Menggunakan Metode *Key Performance Indicator* (KPI) bahwa sistem tersebut mempunyai keluhan ketika wawancara berlangsung berkenaan dengan kesulitan user ketika mengelolah data dan laporan hasil penilaian kinerja karyawan. Dengan data-data tersebut penyusun mencoba untuk membuat suatu hal yang mungkin dapat mempermudah kegiatan mengolah data dan pembuatan laporan hasil penilaian kinerja karyawan. Dari penelitian tersebut masih terdapat kekurangan atau hal yang belum bisa peneliti lanjutin oleh karena itu saya membuat suatu website yang terdiri dari admin dapat mengelola seluruh penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan metode *Key Performance Indicator* melalui fitur *login username* dan *password*, data karyawan, grafik pencapai target perdepartemen atau perkaryawan dimana admin sangat mudah untuk melihat karyawan dalam hal tidak tercapai nya target perbulannya.

Sistem penilaian kerja terhadap karyawan di PT. Alam Karya Gemilang saat ini dilakukan oleh Atasan pada setiap divisi dengan mengisi lembar formulir evaluasi kriteria karyawan. Hal ini mengakibatkan kurang terukurnya nilai yang diberikan oleh

Atasan setiap divisi terhadap bawahannya. Sehingga penilaian terhadap karyawan ini dapat bersifat subjektif. Maka dari itu, sistem penilaian ini membutuhkan kriteria penilaian yang terukur dan dapat menjadi acuan bagi setiap Manager dalam melakukan penilaian serta pencapaian target lainnya, maka dalam menjawab sasaran tersebut PT. Alam Karya Gemilang akan menerapkan Key Performance Indicator (KPI) yang mana KPI sebagai metode dalam monitoring target perusahaan.

Maka dari itu solusi yang harus dibuat oleh penulis adalah merancang “Sistem informasi manajemen karyawan menggunakan metode key performance indicator untuk rekomendasi pencapaian target berbasis website”.

Berdasarkan uraian latar belakang maka dapat dirumuskan masalah dalam penelitian ini yang jelas mengenai apa yang dibuat dan diselesaikan dalam program ini. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini antara lain:

1. Bagaimana membuat aplikasi sistem informasi Penilaian Karyawan menggunakan metode *Key Performance Indicator*?
2. Apakah sistem informasi menggunakan metode *key performance indicator* membantu memudahkan karyawan dalam penilaian setiap divisi?

Berdasarkan dengan rumusan masalah diatas maka penulis memiliki Batasan masalah yang harus diteliti adapun Batasan masalah dalam penelitian ini sebagai berikut.

1. Objek penelitian dilakukan pada PT. Alam Karya Gemilang.
2. Sistem ini dibuat untuk bagian HSE (*Health, Safety, Environment*).

Adapun tujuan dari penelitian ini sebagai berikut.

1. Untuk membangun sistem informasi menggunakan metode *Key Performance Indicator*.
2. Untuk memudahkan Penilaian Kinerja Karyawan.
3. Agar memudahkan user untuk melihat target pencapaiannya perbulan.
4. Untuk memudahkan admin dalam mengelola data tidak tercapainya KPI dan tercapainya KPI.

Hasil yang diharapkan adalah adanya aplikasi berbasis web ini memudahkan divis HRDGA dan karyawan dalam pencapaian target penilaian kinerja pada PT. Alam Karya Gemilang.

DAFTAR PUSTAKA

- An'Ars-M. Ghufri. (2022). Sistem Informasi Manajemen Berbasis Key Performance Indicator (KPI) dalam Mengukur Kinerja Guru. *Jurnal Data Mining Dan Sistem Informasi*, 3.1: 8-18.
- Nuraini, Neni, Ahmad, Imam. (2021). Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Menggunakan Metode Key Performance Indicator Untuk Rekomendasi Kenaikan Jabatan (Studi Kasus: Kejaksanaan Tinggi Lampung). *Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi*, 2.3: 81-88.
- Zami, Abdul, A, A., Anugrah, Indra, G., (2022). Pengembangan Sistem Informasi Penilaian KPI (Key Performance Indicator) Berbasis Website Di PT Barata Indonesia (Persero). *Jurnal Nasional Komputasi dan Teknologi Informasi (JNKTI)*, 5.3.
- Alfarisi, Muhammad, S., Yuliyanti, Siti. (2019) SISTEM INFORMASI PENILAIAN KARYAWAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI):(Studi Kasus: PT. Adhi Wijayacitra). *Jurnal Teknologi Informasi dan Komunikasi*, 8.2: 23-29.
- Angelia, Genesis, Sokibi, Petrus, F., Rifqi. (2021). Perancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Promotor Terhadap Product Knowledge Menggunakan Metode Key Performance Indicator (Studi Kasus: Pt. World Innovative Telecommunication). *Jurnal Digit: Digital of Information Technology*, 11.2: 144-154.
- Marayasa, I. G., B., P., Muhamad, T., Nanang. (2011). Perancangan dan Pengembangan Sistem Informasi Key Performance Indicator. *Jurnal Ilmiah Intech: Information Technology Journal of UMUS*, 5.2: 98-108.
- Kusumanto, Ismu, et, al., (2018). Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Key Performance Indicators (KPI) (Studi Kasus: Cv. Bunda Bakery Pekanbaru). In: *Seminar Nasional Teknologi Informasi Komunikasi dan Industri*. p. 550-55
- Setiawan, Funky, A., Temi. (2018) Rancang Bangun Sistem Kepegawaian Menggunakan Metode Key Performance Indicator Untuk Rekomendasi Kenaikan Jabatan. *Journal of Artificial Intelligence and Technology Information*, 1.3: 130-137.

- Bianco, Ricky, A., Nurcahyawati, Vivine, S., Tony. (2019). Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Key Performance Indicator. *JIK: Jurnal Ilmu Komputer*,16.1: 1-9.
- Lorensa, Mohammad, D., (2014). Design and Build a Website for Employee Performance Assessment on Harian Kompas Using the Key Performance Indicator (KPI) Method. *Journal of Emerging Information System and Business Intelligence (JEISBI)*, 4.3: 21-30.
- Indahyati, Iin, S., Dewiyani, N., Vivine. (2018). Rancang Bangun Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Key Performance Indicator (KPI) Pada PT Dua Daya Sakti. *Jurnal Sistem Informasi Universitas Dinamika (JSIKA)*,7.4: 110-109.
- Pradhana, Farras, R., (2015). *Perancangan Key Performance Indicator pada Program Layanan UMKM Layak Menggunakan Metode SWOT, Balanced Scorecard, dan Analytical Hierarchy Process (Studi Kasus PT Jamkrindo Kantor Cabang Yogyakarta)*.
- Pasinggi, Eko, S., et, al,. (2013). Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Berdasarkan Key Performance Indicator Berbasis Web. *INFINITY: UKI Toraja Journal of Information Technology*,2.2: 8-15.
- Dewinta, Ayu, M., Sitti, N., (2014). PERANCANGAN APLIKASI KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI) KARYAWAN BERBASIS WEB DENGAN METODE EXTREME PROGRAMMING. *Just IT: Jurnal Sistem Informasi, Teknologi Informasi dan Komputer*, 14.1.
- Syihabuddin, Ahmad, A., Zaenal. (2015). Sistem Monitoring Dan Evaluasi Nilai Siswa Berbasis Dashboard Berdasarkan Key Performance Indicator (Studi Kasus: Smp Kartika li-2 Bandarlampung). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, 1.2: 17-25.

