

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGATAR.....	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan	3
C. Hasil Yang Diharapkan	3
II. PROFIL PERUSAHAAN	4
A. Sejarah Perusahaan	4
B. Visi dan Misi Perusahaan	4
C. Manajemen Perusahaan.....	5
D. Waktu Dan Tempat Magang Industri II.....	10
III. KEGIATAN MAGANG INDUSTRI II.....	11
A. Pengendalian gulma secara kimiawi	11
B. Pemupukan	19
C. Panen Tandan Buah Segar (TBS)	27
IV. KESIMPULAN DAN SARAN	37
A. Kesimpulan.....	37
B. SARAN	37
DAFTAR PUSTAKA	39
LAMPIRAN.....	40

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Untuk mengelola sebuah perkebunan kelapa sawit dibutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas, setiap kegiatan yang dilakukan di perkebunan kelapa sawit tidak terlepas dari peran dan kinerja sumber daya manusia yang ada di dalamnya untuk mengelola dan menggerakkan sebuah perusahaan agar terus berjalan. Sumber daya manusia merupakan aset terpenting bagi sebuah perusahaan yang jika dikembangkan dan dikelola secara efektif akan memberikan bentuk produktivitas yang lebih besar sehingga sumber daya manusia yang berkualitas akan membantu perusahaan untuk dapat lebih berkembang dan mencapai tujuan perusahaan.

Sehubungan dengan hal tersebut, Politeknik Pertanian Negeri Samarinda melalui program Magang Industri II sebagai sarana untuk tujuan melakukan penelitian dan pengalaman manajemen pengelolaan kegiatan di bidang perkebunan bagi para mahasiswanya. Dengan pelaksanaan Magang Industri II ini mahasiswa dapat belajar meningkatkan skill bidang manajemen kepemimpinan dalam pengelolaan pekerjaan di perusahaan perkebunan kelapa sawit ataupun perkebunan rakyat.

PT Maju Kalimantan Hadapan sebagai salah satu perusahaan perkebunan kelapa sawit di Kalimantan Timur sebagai lokasi pelaksanaan Magang Industri II untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan wawasan di bidang pengelolaan perkebunan kelapa sawit. Selain itu mahasiswa juga dapat membandingkan ilmu pengetahuan yang telah didapat di bangku perkuliahan untuk di aplikasikan dalam keterangan teori dengan realita perkebunan perusahaan tersebut selama pelaksanaan Magang Industri

II berlangsung.

B. Tujuan

Tujuan dari kegiatan magang industri II di PT. Maju Kalimantan Hadapan adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui proses manajemen di sebuah perusahaan perkebunan kelapa sawit.
2. Untuk mengetahui proses administrasi di sebuah perusahaan kelapa sawit.
3. Menambah pengalaman sebagai bekal pengalaman kelak jika telah menyelesaikan pendidikan dan mengabdikan ilmu yang telah diperoleh kepada masyarakat.

C. Hasil Yang Diharapkan

Hasil yang diharapkan setelah kegiatan magang industri II di PT .Maju Kalimantan Hadapan adalah sebagai berikut:

1. Dapat diketahui proses manajemen di perkebunan kelapa sawit PT. Maju Kalimantan Hadapan.
2. Dapat diketahui proses administrasi di dalam menyusun data PT.Maju Kalimantan Hadapan.
3. Dapat mengaplikasikan ilmu yang di dapat kepada masyarakat.

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwiganda, 2007. Studi Evaluasi Manajemen Penerapan Teknik Pemupukan Tanaman Kelapa Sawit Menggunakan Prinsip Empat Tepat (4T) Di Perkebunan Sawit Long Mesangat.
- Fauzi, Y., Yustina E. W., Iman S dan Rudi H. P. 2012. Kelapa Sawit. Jakarta: Penebar Swadaya.
- Pardamean, M. 2012. Sukses Membuka Perkebunan dan Pabrik Kelapa Sawit. Penebar Swadaya. Jakarta.
- Pahan, I. 2015. Panduan Teknis Budidaya Kelapa Sawit. Penebar Swadaya. Jakarta Timur.
- Ratnawati, 2019. Program Studi Manajemen Pertanian Lahan Kering, Teknik Pengendalian Gulma Secara Kimiawi. Mplk Politeknik Negeri Kupang, Kota Kupang, Nusa Tenggara Timur.
- Sunarko, 2007. Pengelolaan Panen Kelapa Sawit (*Elaeis Guneensis* Jacq). Perusahaan Agro Estate, Kota Waringin Timur, Kalimantan Tengah.
- Widaryanto, E. 2010. Teknologi Pengendalian Gulma. Fakultas Pertanian. Universitas Brawijaya Malang.