

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : ANALISA HARI KERJA EFEKTIF (HKE) TERHADAP
CAPAIAN TARGET PRODUKSI TBS STUDI KASUS DI
PT. SENTOSA KALIMANTAN JAYA

Nama : Dimas Gusti Rangga

NIM : G201600368

Program Studi : Pengelolaan Perkebunan

Jurusan : Pertanian

Dosen Pembimbing I

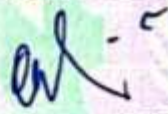
Dosen Pembimbing II

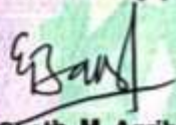

Dr. Rusli Anwar, SP. SH., M.Si.
NIP. 19701101 200201 1 003


Ir. Emi Malaysia, MP
NIP. 19650101 199203 2 002

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II


Rosy Mirasari, SP., M. P.
NIP. 19780624 200501 2 002


Ermita Obeth, M. Agribus., Ph. D
NIP. 19770524 200212 2 001

Menyetujui,
Koordinator Program Studi
Pengelolaan Perkebunan

Mengesahkan,
Ketua Jurusan
Pertanian


Dr. Sukariyan, S. Hut., MP.
NIP. 19710514 199803 1 003


Mujibu Rahman, S.T.P., M. Si
NIP. 19711027 200212 1 002

05 AUG 2024

Lulus ujian pada tanggal:

ABSTRAK

DIMAS GUSTI RANGGA. Analisa Hari Kerja Efektif (HKE) Terhadap Capaian Target Produksi TBS Studi Kasus di PT. Sentosa Kalimantan Jaya (di bawah bimbingan RUSLI ANWAR dan EMI MALAYSIA).

Penelitian ini dilatar belakangi bahwa Hari Kerja Efektif ukuran suatu organisasi dalam berhasil tidaknya mencapai tujuan. Apabila tercapainya tujuan suatu organisasi, maka organisasi itu telah berjalan dengan efektif. Dalam efektifitas kerja setiap pekerjaan dapat diperhatikan disuatu lembaga atau instansi sudah memiliki keberhasilan dalam menjalankan tugasnya. Maka para karyawan dapat memanfaatkan potensi yang ada dalam melakukan pelaksanaan kerja harus dapat memberikan hasil yang optimal. Kepastian akan kehadiran karyawan selain menjadi harapan bahwa output panen berupa TBS akan mencapai target juga akan memudahkan dalam merencanakan pekerjaan dan pengaturannya dilapangan terutama pengacakan karyawan di blok panen. Panen akan menjadi tuntas dan mengurangi risiko banyaknya buah tidak terpanen. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan hari kerja efektif (HKE) terhadap capaian produksi TBS di tiga Afdeling (1, 2, dan 3) PT Sentosa Kalimantan Jaya.

Penelitian ini dilaksanakan di PT. Sentosa Kalimantan Jaya, Desa Tanjung Batu, Kecamatan Pulau Derawan, Kabupaten Berau, Provinsi Kalimantan Timur. Waktu pelaksanaan penelitian ini dimulai tanggal 1 November 2023 sampai pada tanggal 10 bulan Desember 2023. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif yang digunakan menjelaskan secara menyeluruh data yang diperoleh. Proses pengumpulan data melibatkan dua metode yang berbeda, yaitu primer dan data sekunder.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan rata-rata angka Hari Kerja Efektif (HKE) dari ketiga Afdeling (Afdeling 1, 2, dan 3) nilainya sudah mencapai diatas 90%, angka tersebut telah sesuai dengan nilai standar target Hari Kerja Efektif (HKE) PT. Sentosa Kalimantan Jaya. Capaian HKE tersebut berkaitan dengan capaian produksi panen Tandan Buah Segar (TBS) yang juga cukup tinggi. Afdeling 3 merupakan Afdeling yang memiliki HKE tertinggi yaitu 92% dan juga capaian produksi tertinggi yaitu sebesar 6.066 janjang TBS perbulan jika dibandingkan dengan capaian HKE dan produksi TBS Afdeling 1 dan Afdeling 2. Angka ketidak hadiran dalam evaluasi HKE didominasi oleh adanya ijin, mangkir, dan sakit dari karyawan. Alasan tidak masuk bekerja karena ijin, mangkir, dan sakit merupakan masalah yang harus lebih mendapat perhatian dari manajemen perusahaan.

Kata Kunci: *Hari kerja efektif, Capaian produksi, TBS*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN HAK CIPTA.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
I. PENDAHULUAN	1
II. TINJAUAN PUSTAKA.....	3
A. Hari Kerja Efektif.....	3
B. Panen TBS	4
C. Periode Panen.....	5
D. Rotasi Panen	6
E. Taksasi dan Realisasinya Panen.....	6
III. METODE PENELITIAN.....	9
A. Tempat dan Waktu	9
B. Alat dan Bahan.....	9
C. Teknik Pengambilan Data.....	9
D. Prosedur Kerja.....	10
E. Analisis Data	11
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	12
A. Hasil	12
B. Pembahasan	17
V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	21
A. Kesimpulan	21
B. Saran	22
DAFTAR PUSTAKA.....	23
LAMPIRAN	25

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Kelapa sawit (*Elaeis guineensis* Jacq). Merupakan salah satu komoditas perkebunan andalan di Indonesia. Agribisnis kelapa sawit adalah salah satu dari sedikit industri yang merupakan keunggulan kompetitif Indonesia untuk bersaing di tingkat global (Pahan, 2007). Oleh karena itu, tanaman kelapa sawit masih sangat menjanjikan untuk diusahakan baik secara perorangan, swasta maupun pemerintah di Indonesia. Selain itu, tanaman kelapa sawit juga merupakan sumber minyak nabati yang penting. Kelapa sawit dapat diolah menjadi minyak sawit yang dikenal sebagai Crude Palm Oil (CPO) dan Palm Kernel Oil (PKO). CPO dan PKO dapat diolah menjadi bermacam-macam produk lanjutan dengan bermacam-macam kegunaan seperti minyak goreng, mentega, sabun, kosmetika, dan obat. Selain itu, minyak kelapa sawit dapat menjadi substitusi bahan bakar minyak yang saat ini sebagian besar dipenuhi dari minyak bumi (Setyamidjaja, 2006).

Hari Kerja Efektif ukuran suatu organisasi dalam berhasil tidaknya mencapai tujuan. menurut Mardiasmo (2020), Apabila tercapainya tujuan suatu organisasi, maka organisasi itu telah berjalan dengan efektif. Dalam efektifitas kerja setiap pekerjaan dapat diperhatikan disuatu lembaga atau instansi sudah memiliki keberhasilan dalam menjalankan tugasnya. Maka para karyawan dapat memanfaatkan potensi yang ada dalam melakukan pelaksanaan kerja harus dapat memberikan hasil yang optimal. Kepastian akan kehadiran karyawan selain menjadi harapan bahwa output panen berupa TBS akan mencapai target juga akan memudahkan dalam merencanakan pekerjaan dan pengaturannya

dilapangan terutama pengacakan karyawan di blok panen. Panen akan menjadi tuntas dan mengurangi risiko banyaknya buah tidak terpanen.

Disiplin dalam kehadiran yakni fungsi penting dalam sebuah organisasi karena semakin baik disiplin kehadiran karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Sebaliknya, tanpa disiplin kehadiran karyawan, organisasi perusahaan dalam mencapai hasil yang optimal mengalami kesulitan. Pentingnya menerapkan kedisiplinan dalam kehadiran didalam suatu perusahaan maka akan berdampak terhadap kinerja karyawan, dan berpengaruh terhadap kesuksesan dan keberhasilan suatu perusahaan Hasibuan (2017).

PT. Sentosa Kalimantan Jaya merupakan perusahaan yang bergerak dibidang perkebunan tanaman Kelapa sawit (*Elaeis guineensis* Jacq). Pentingnya manajemen dalam perusahaan peneliti bermaksud melakukan penelitian, dengan judul “Analisa Hari Kerja Efektif (HKE) Terhadap Target Capaian Produksi Studi Kasus Di PT. Sentosa Kalimantan Jaya”, rumusan masalah dalam penelitian ini adalah mengetahui hubungan Hari Kerja Efektif (HKE) terhadap capaian produksi TBS di PT. Sentosa Kalimantan Jaya.

Batasan masalah penelitian ini membahas tentang hubungan Hari Kerja Efektif karyawan panen kelapa sawit dan capaian produksi TBS, dimana penelitian terbatas pada 3 Afdeling dalam periode satu bulan yaitu bulan November 2023.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan Hari Kerja Efektif (HKE) terhadap capaian produksi TBS di tiga Afdeling (1, 2, dan 3) PT Sentosa Kalimantan Jaya. Melalui penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan kontribusi pemikiran bagi perusahaan dalam upaya meningkatkan dan menjaga Hari Kerja Efektif (HKE) agar tidak mengganggu pelaksanaan sistem panen.

DAFTAR PUSTAKA

- Febiola, A., & Ukrita, I. (2022). *Manajemen Panen Kelapa Sawit di Afdeling I PTPN VI Pangkalan Lima Pulu Kota*. Journal of Agribisnis.
- Hasibuan, P. N. (2015). *Pengaruh kedisiplinan belajar dan perhatian orang tua terhadap prestasi belajar siswa pada materi pelajaran matematika di kelas XI MAN Sibuhuan*. IAIN Padangsidimpuan.
- Hasibuan, P. N. (2017). *Pentingnya Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Efektifitas Kerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Poso*. Jurnal Ilmiah Administratie, 10(1), 9– 16.
- Herawati et al (2020). *Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Di KPP Pratama Semarang Barat*. Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ), 5(2), 4865–4874.
- Lubis, A.U. 2008. *Kelapa Sawit (Elaeis guineensis Jacq.) di Indonesia*. Pusat Penelitian Perkebunan MARIHAT Bandar Kuala, Medan.
- Lubis, M. F., & Lubis, I. (2018). *Analisis Produksi Kelapa Sawit (Elaeis Guineensis Jacq.) Di Kebun Buatan, Kabupaten Pelalawan, Riau*. Buletin Agrohorti, 6(2), 281-286.
- Mathis, L. R. Dan J. H. Jackson. 2010. *Human Resource Management*. 13th Edition. Southwestern: Joseph Sabatino.
- Mardiasmo. (2020). *Analisis efektivitas kerja pegawai pada dinas lingkungan hidup provinsi sulawesi tengah*. Jurnal Sinar Manajemen, 7(1), 34– 41.
- Miraza, M.I. 2014. *Hubungan angka kepadatan panen dan sistem rotasi panen dengan produktivitas kelapa sawit (Elaeis gueneensis Jacq) di Kebun Tanjung Jati PT Perkebunan Nusantara II Sumatra Utara*. Skripsi Fakultas Pertanian Institut Pertanian Bogor. Bogor.
- Pahan, I. 2007. *Panduan Lengkap Kelapa Sawit (Manajemen Agribisnis dari Hulu hingga Hilir)*. Jakarta (ID): Penebar Swadaya.
- Pardamean, M. (2017). *Kupas Tuntas Agribisnis Kelapa Sawit*. Penebar Swadaya Grup.
- Semangun. 2005. *Manajemen Agribisnis Kelapa Sawit*. Gadjah Mada University Press. Yogyakarta.
- Setyamidjaja, D. 2006. *Kelapa Sawit (Tehnik Budidaya, Panen, dan pengolahan)*. Yogyakarta (ID): Kanisius.

Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.

Sulistyo, B., A. Purba., D. Siahaan., J. Efendi., A. Sidik. (2010). *Budidaya Kelapa Sawit*. PT Balai Pustaka, Jakarta.

Sunarko. 2009. *Budidaya dan Pengelolaan Kebun Kelapa Sawit dengan Sistem Kemitraan. Edisi II*. Agomedia Pustaka. Jakarta Selatan. 178 hal.